Recrute un ou une

Ingénieur.e chargé.e du développement de la professionnalisation et de l'appui aux CMI

CDD Projet ◆ 31/08/2028 ◆ prise de poste : dès que possible ◆ Campus Hannah-Arendt (centre-ville)

POSTULER

Ce que nous proposons

Poste ouvert aux **contractuel.le.s**

Catégorie : A – IGE

Type de contrat : CDD de projet (jusqu'au 31/08/2028)

Rémunération : 2431.85€ brut (soit 1954€ net avant PAS)

Temps de travail : 100% - 37h/S

Localisation : Centre-Ville Avignon (Campus Hannah Arendt)

Prise de fonction : Dès que possible

Avantages : Télétravail partiel – PC Portable – Offre de formation soutenue – Cadre de travail et environnement agréable

Le service en quelques mots :

La personne sera affectée au Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat (SAFIRE) et au Service de Formation Tout au Long de la Vie (SFTLV), engagés dans un processus de fusion.

Contexte :

Le projet CAPACITÉ vise à améliorer la réussite des étudiants en faisant évoluer les formations de licence et en adaptant les parcours à leurs projets académiques et professionnels. Il s'appuie sur le continuum entre le lycée et l'enseignement supérieur, l'individualisation des parcours et un accompagnement renforcé des publics. Les Cursus master en ingénierie (CMI) et la professionnalisation des formations participent à cette dynamique.

Descriptif du poste :

Vos missions : Dans le cadre du projet CAPACITÉ, accompagner la conception, le développement et la mise en œuvre de formations professionnalisantes adaptées aux besoins des publics et des acteurs socio-économiques.

Intervenir principalement sur l'alternance, les formations courtes et les diplômes d'université, notamment à partir des blocs de compétences, sur un portefeuille confié. Apporter un appui ponctuel aux actions inter-CMI et assurer la continuité des activités prioritaires de coordination et d'animation en cas d'absence de la personne responsable.

❖ Activités principales :

- **Développement de la professionnalisation des formations :**
  - Analyser les besoins des publics et des partenaires et les traduire en projets de formation ;
  - Accompagner les composantes et les équipes pédagogiques dans la conception et l'évolution de parcours professionnalisants, notamment en alternance, sous forme de formations courtes ou de diplômes d'université, en s'appuyant sur les blocs de compétences ;
  - Conseiller les équipes pédagogiques dans le choix de méthodes et d'outils adaptés aux publics accueillis ;
  - Coordonner la mise en œuvre des dispositifs relevant du portefeuille confié, en lien avec les responsables pédagogiques et les équipes administratives ;
  - Contribuer, selon les projets, aux démarches d'enregistrement des certifications au Répertoire spécifique ou au Répertoire national des certifications professionnelles.

- **Partenariats et promotion de l'offre de formation :**
  - Développer et entretenir les partenariats avec les entreprises, les acteurs de l'emploi et de la formation et les partenaires institutionnels ;

- Participer à la prospection et à la promotion des dispositifs confiés, en lien avec les responsables pédagogiques et les pôles chargés de l'orientation, de l'insertion professionnelle et de l'entrepreneuriat.

- **Accompagnement des publics :**
  - Informer, conseiller et orienter les candidat.e.s vers les dispositifs adaptés à leur projet et participer au recrutement des apprenant.e.s ;
  - Contribuer à la construction de parcours individualisés et mobiliser les ressources nécessaires à leur réalisation.

- **Suivi et amélioration des dispositifs :**
  - Définir et suivre les indicateurs d'activité et de résultats des dispositifs confiés, en lien avec les services compétents ;
  - Recueillir les retours des apprenant.e.s, des équipes pédagogiques et des partenaires, produire les bilans et proposer des améliorations ;
  - Contribuer aux exigences qualité applicables aux formations suivies, notamment celles liées à Qualiopi et au CFA FORMASUP ;
  - Assurer une veille sur les besoins en compétences, les pratiques pédagogiques et les dispositifs de formation.

- **Appui aux CMI et continuité des activités :**
  - Contribuer ponctuellement à l'organisation des certifications, des événements et des actions de promotion des CMI ;
  - Participer, selon les besoins, aux réunions inter-CMI et à la mise en œuvre des actions communes ;
  - Maintenir une connaissance opérationnelle des dossiers, des interlocuteur.rice.s, des outils et des échéances nécessaires au relais ;
  - En cas d'absence de la personne responsable de la coordination inter-CMI, assurer les échanges nécessaires, le suivi des échéances et la continuité des actions prioritaires, en lien avec le directeur.

Spécificités du poste :

- Mobilité sur les 2 campus, horaires particuliers (forums sur quelques samedis et soirées)

Environnement de travail :

- **Lien hiérarchique :** Directeur du SAFIRE et du SFTLV
- **Liens fonctionnels :**
  - **Internes :** SFTLV, SAFIRE, responsables de formations, équipes pédagogiques, composantes, services de l'Université d'Avignon et partenaires socio-économiques.

Profil recherché :

- ***Compétences comportementales :***
  - Sens du travail en équipe et de la coopération.
  - Qualités relationnelles, écoute et capacité d'adaptation à des publics variés.
  - Autonomie, rigueur et sens de l'organisation.
  - Capacité d'analyse et de synthèse.
  - Réactivité, créativité et force de proposition.

- ***Connaissances :***
  - Dispositifs de formation initiale, continue et en alternance ; cadre réglementaire de la formation continue et de l'apprentissage.
  - Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique ; approche par compétences et structuration en blocs de compétences.
  - Acteurs de l'orientation, de l'insertion professionnelle, de l'emploi et de la formation ; environnement socio-économique du territoire.
  - Méthodologie de conduite de projet, d'enquête et d'évaluation ; principes d'une démarche qualité.
  - Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et articulation avec l'enseignement secondaire.
  - Connaissance des CMI et du fonctionnement du réseau FIGURE, ou capacité à en acquérir rapidement la maîtrise.

- ***Compétences opérationnelles :***
  - Analyser un besoin, concevoir un projet de formation et coordonner sa mise en œuvre.
  - Conseiller et accompagner les équipes pédagogiques et des publics variés.
  - Conduire des entretiens et animer des réunions ou des ateliers.
  - Développer et entretenir des partenariats ; concevoir des actions de communication adaptées.
  - Planifier les activités et suivre leur réalisation en tenant compte des contraintes.
  - Construire des indicateurs, analyser des données et rédiger des bilans et des documents de synthèse.
  - Maîtriser les outils bureautiques, collaboratifs et numériques nécessaires aux missions.

Les éléments requis pour le poste

- **Diplôme :** Bac + 3 minimum
- **Domaine :** Sciences humaines et sociales ou/et ingénierie de formation ou dans un domaine en lien dans une focntion similaire
- **Expérience professionnelle :** 3 ans serait appréciée

Pour postuler :

- Déposer un ***CV*** et une ***Lettre de motivation*** via la plateforme de recrutement de l'université : **Lien**
- Votre lettre de motivation **est lue** et nous apporte des éléments complémentaires à votre CV !

Vous pouvez contacter :

Pour des renseignements sur le poste : Ludovic BERNARD – ludovic.bernard@univ-avignon.fr

Pour des renseignements sur le recrutement : Florian LEGRAND recrutement-avignon@univ-avignon.fr

Liens utiles :

- Découvrir l'université : https://univ-avignon.fr/universite/
- Découvrir le service : https://univ-avignon.fr/formations/formation-tout-au-long-de-la-vie/

Retrouver l'ensemble de nos offres sur :

#choisir le service public.gouv.fr

Pourquoi choisir Avignon Université :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7000 étudiant.e.s et 741 personnels (dont 376 enseignant.e.s et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 14 Centres d'Enseignement et de Recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et chargée de 73 formations, adossés à deux axes identitaires : ***Agro&Sciences*** et ***Culture, Patrimoine, Sociétés numériques***. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un établissement qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :

Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture …)

Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail

Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne

Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique …



Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.