

# Recrute un ou une Chercheur.euse postdoctorale

CDD ♦ 12 mois ♦ 1<sup>er</sup> septembre 2026 ♦ Campus Hannah-Arendt (centre-ville)

## POSTULER

### *Ce que nous proposons*

**Type de contrat :** CDD 12 mois renouvelable une fois, à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2026

**Rémunération :** INM 600 (soit 2953.67<sup>e</sup> brut et 2372.68€ net avant PAS et prélèvement mutuelle)

**Temps de travail :** 100% - 37h/S

**Localisation :** Avignon Centre-Ville (Campus Hannah-Arendt) – Membre du Centre Norbert Elias (UMR 8562)

**Prise de fonction :** 1<sup>er</sup> septembre 2026

**Auditions si dossier admissible :** fin juin – début juillet 2026

Dans le cadre du déploiement du programme de recherche 5 « Musées en transition » élaboré au sein du projet HERMES, lauréat de l'appel à projets AMI-SHS, l'Université d'Avignon lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un chercheur ou chercheuse postdoctorale souhaitant contribuer aux activités développées dans le programme.

### Présentation du programme :

Comme d'autres institutions les musées sont appelés à participer à la production de connaissances, à la mobilisation et à l'adaptation face au dérèglement climatique et à l'épuisement des ressources écologiques. Ils sont interpellés du fait de leurs responsabilités éducatives mais aussi de leur devoir d'exemplarité qui en découle. Il leur revient tout à la fois d'engager une refondation de leurs pratiques et d'initier et accompagner une prise de conscience collective des publics sur les enjeux écologiques. En 2022, l'ICOM adopte alors une nouvelle définition du musée qui témoigne de cet engagement. Les notions d'inclusion et de durabilité sont intégrées, elles font désormais partie des feuilles de route des musées. Il reste à les traduire de façon concrète et opérationnelle dans les différentes missions du musée.

Le présent programme vise accompagner les acteurs et décideurs grâce à des outils de mesure et d'analyse, des actions de formation et des propositions d'innovation et de transformation.

### Projet de recherche :

Le recrutement du post-doc s'inscrit dans le projet de recherche du programme 5 qui a pour objectif d'étudier la manière dont les musées, et plus largement les institutions culturelles et patrimoniales, intègrent les objectifs liés à la transition socio-écologique et économique. Il est centré autour de trois types d'enjeux.

#### ➤ Des enjeux scientifiques :

Les recherches relatives à la mise en application des objectifs de développement durable dans les pratiques muséales remontent aux années 2000, mais elles exigent une actualisation et une nouvelle mise en perspective dans le contexte actuel, qui n'ont pas encore été réalisées ou seulement de façon partielle. Il s'agit, en ce sens, de développer une approche plus globale que la seule approche institutionnelle généralement retenue, pour appréhender la manière dont le patrimoine est, au sein des musées, redéfini ou mis en œuvre, afin d'intégrer la transition écologique.

#### ➤ Des enjeux pour l'État, pour les décideurs publics :

L'enjeu majeur pour l'État et les décideurs publics est de faire du musée (et des structures patrimoniales) des acteurs importants de la transition écologique ; et de les amener à penser autrement leurs responsabilités en termes de durabilité. Il s'agit dans le cadre du programme d'intégrer des approches qui parfois se rejettent, des injonctions contradictoires, issues des acteurs du milieu (les musées) mais aussi des créateurs, de la société civile et des militants.

#### ➤ Des enjeux pour la société :

L'image du musée comme espace d'échanges des savoirs, comme lieu de questionnement et de dialogue est aujourd'hui largement partagée. Il importe donc que les institutions muséales soient perçues tout autant comme des moteurs du changement et des acteurs du développement socio-économique aptes à participer non seulement à la transmission culturelle mais au-delà, à la cohésion sociale et à l'équité. La prise en compte des droits culturels, encore peu (re)connus par les professionnels des musées, apparaît à cet égard comme

un moyen d'assurer ce rôle social des musées et du secteur professionnel des patrimoines au sein de l'espace public.

## Descriptif du poste :

❖ **Vos missions :** Le chercheur ou la chercheuse postdoctorale travaillera au sein du programme de recherche "Musées en transition". La plus grande partie (2/3) de son travail sera dédié à l'accompagnement des chercheur·es du programme : coordination des opérations de recherche, mise en place des actions de formation et de médiation, production des livrables, valorisation des résultats. L'autre partie de son temps de travail (1/3) sera occupé par sa participation à plusieurs actions de recherche sur la thématique du programme.

## ❖ Activités principales :

- Aide à l'exploitation de la base documentaire : extraction, incrémentation de la base, mutualisation, valorisation.
- Aide à coordination des travaux de recherche sur les différents sites : harmonisation, mutualisation, échanges et discussion, rapport de synthèse, valorisation des résultats.
- Aide à la conception de l'exposition : création du synopsis, préparation du cahier des charges, suivi du projet, gestion de la relation avec les prestataires, suivi de l'itinérance de l'exposition.
- Aide à l'organisation du colloque terminal : coordination scientifique et logistique, communication, participation au travail d'édition.
- Aide à la mise en place de formations en partenariat avec les responsables du WP3.
- Prise en charge d'une action de recherche en lien avec la thématique du projet HEMES, en coordination et en complémentarité avec les recherches menées par les chercheurs du programme 5 sur les différents sites.

## Compétences :

Le ou la candidat.e devra disposer d'une solide formation en sciences sociales, en particulier en sciences de l'information et de la communication. Il.elle devra posséder une culture dans le champ muséal (histoire, mission, métiers, ..) et témoigner d'un intérêt pour les enjeux écologiques. Il.elle devra être disposée à dialoguer avec des parties prenantes très diverses (chercheurs, personnels des musées, acteurs de la formation, artistes, agents territoriaux). Une expérience de médiation et dans le domaine de la valorisation des travaux en SHS sera appréciée.

La personne recrutée sera en poste à l'université d'Avignon mais devra être mobile de façon à aller à la rencontre des équipes sur les différents sites universitaires (Avignon, Paris, Bordeaux) et terrains de la recherche.

## Profil recherché :

- **Connaissances :**
  - Intérêt soutenu pour les sciences humaines, la culture, les musées, les réseaux professionnels
  - Maîtrise des enjeux liés à la transition écologique
- **Compétences opérationnelles :**
  - Capacité d'analyse et de synthèse / Capacités rédactionnelles
  - Maîtrise des outils bureautiques / Capacité à gérer son activité dans un calendrier défini
- **Compétences comportementales :**
  - Aisance relationnelle
  - Curiosité intellectuelle
  - Appétence pour le travail collectif
  - Sens de l'initiative
  - Autonomie dans la mise en œuvre des actions

## Calendrier :

- Date limite de candidature : Dimanche 28 juin 2026
- Auditions si dossier admissible : fin juin – début juillet 2026
- Date de prise de fonction : 1er septembre 2026

## Composition du dossier :

- Page de titre : nom, prénom ; titre du projet ; établissement d'origine (soutenance de la thèse)
- Le projet de recherche rédigé en français (12 000 signes maximum [2000 mots], espaces et notes compris). Le/la candidat·e expliquera comment ce projet s'inscrit dans la thématique du programme et comment il ou elle pourra contribuer aux actions du programme.
- Un curriculum vitae, une liste des publications, le diplôme de doctorat
- Un résumé de la thèse (entre 6000 et 10000 signes espaces compris) et le rapport de soutenance éventuel, certifié conforme
- Une publication significative (PDF)
- Deux références de chercheur·es ou de personnalités en lien avec les questions patrimoniales ainsi qu'une lettre de recommandation, rédigée en français ou en anglais (optionnel)

## Informations complémentaires :

### Mobilités et l'ouverture internationale

Le post-doctorant pourra bénéficier d'un accueil en délégation, au sein d'un établissement d'enseignement supérieur, d'un organisme de recherche ou d'une entreprise, en France ou à l'étranger.

Cette délégation pourra être réalisée à temps plein ou à temps partiel, pour une durée maximale de 18 mois.

Durant cette période, la rémunération et l'ensemble des droits du post-doctorant seront maintenus. Une convention devra obligatoirement être établie entre l'établissement d'origine et l'établissement ou organisme d'accueil, précisant les modalités de la délégation.

### Accompagnement professionnel

Dès sa prise de fonction, le post-doctorant bénéficie d'un entretien destiné à définir les moyens matériels mis à sa disposition, à identifier ses besoins en formation et, le cas échéant, à préciser les aménagements nécessaires de son poste de travail.

## Pour postuler :

- Déposer votre **dossier de candidature** via la plateforme de recrutement de l'université : [Lien](#)

### Vous pouvez contacter :



☞ Pour des renseignements sur le poste : Eric Triquet - [eric.triquet@univ-avignon.fr](mailto:eric.triquet@univ-avignon.fr)

☞ Pour des renseignements sur le recrutement : Florian LEGRAND [recrutement-avignon@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-avignon@univ-avignon.fr)

### Liens utiles :



- Découvrir l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

## Pourquoi choisir Avignon Université :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7000 étudiant.e.s et 741 personnels (dont 376 enseignant.e.s et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 14 Centres d'Enseignement et de Recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et chargée de 73 formations, adossés à deux axes identitaires : **Agro&Sciences** et **Culture, Patrimoine, Sociétés numériques**. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un établissement qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



### Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



### Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



### Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



### Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,  
attachée à la mixité et à la diversité.**