

Enseignant Contractuel – LRU

Centre d'Enseignement et de Recherche – CER : **Informatique - CERI**

Localisation géographique du poste : Campus Jean Henri Fabre – Agroparc

Section(s) CNU : **27**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

Rémunération sur la base de l'indice : IB 513/INM 446 proratisé

Service d'enseignement : 384 h

Profil de publication

Informatique

Description de l'emploi

La personne recrutée devra démontrer un fort potentiel à enseigner dans les domaines de l'informatique et des mathématiques à un public de premières années de licence informatique (L1 et L2) du CERI. Elle pourra être amenée à prendre des responsabilités pédagogiques dans les formations du CERI à court ou moyen terme.

Compétences particulières requises :

La personne recrutée sera amenée à intervenir auprès d'un public d'étudiants et étudiantes nécessitant un fort accompagnement sur une partie de son service d'enseignement. Ces interventions seront réalisées dans le cadre d'enseignements de renforcement proposés au CERI en informatique et en mathématique. Une forte expérience dans la pédagogie est donc attendue sur ce poste.

Niveau de diplôme requis : Niveau master pour intervenir en licence

Moyens

Le Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique (CERI), composante d'Avignon Université (AU), regroupe dans ses murs toutes les formations en informatique de l'université (de niveau Bac+3, Bac+5 et Bac+8) et le laboratoire de recherche en informatique, le LIA. Les formations du CERI incluent une Licence en informatique (~400 étudiants - diplôme Bac+3), un Master en informatique (~140 étudiants - diplôme Bac+5) et la possibilité de poursuivre en Doctorat (~40 doctorants - diplôme Bac+8) au LIA.

Le CERI propose des parcours en alternance, de la 3^{ème} année de Licence au Master 2^e année, grâce à son réseau d'entreprises, TPE, PME et grands groupes ou d'établissements d'accueil publics ou semi privés, mêlant tous les secteurs d'activité et localisés sur l'ensemble du territoire français. Ce même réseau étant également disponible pour les stages en entreprise. Ce réseau est fluctuant et peut encore être étendu.

Le CERI dispose de son propre bâtiment où sont donnés la quasi totalité des enseignements de licence et de master.

Enseignement :

CER d'enseignement : CERI

Nom de la directrice : Corinne Fredouille

Contacts : mickael.rouvier@univ-avignon.fr et corinne.fredouille@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques:

Les missions de la personne recrutée portent sur des enseignements en Licence informatique exclusivement (L1 et L2).

Ses fonctions seront de participer à la préparation des cours/TD et TP et également d'être attentive au bon déroulement de ceux-ci. Le CERI est certifié ISO9001 pour son système de management de la qualité de ses formations, dans ce cadre, la personne recrutée devra adhérer au processus continu d'amélioration des formations.

Détails du service prévisionnel:

Bases de la programmation, Analyse et programmation, Algèbre et programmation, Initiation à la programmation orientée objet, Programmation orientée objet, Fondement de l'informatique, Structure des ordinateurs, Mathématiques discrètes, Conception web et enseignements de renforcement en informatique et mathématique.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **vendredi 15 mai 2026** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_27_2026

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 15 mai 2026**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 22 mai et le 22 juin 2026**
- Validation des classements par les instances : **4 juillet 2026**
- Publication des résultats : **à compter du 6 juillet 2026**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un
environnement classé au
patrimoine historique

Accès au pôle sportif
universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque
universitaire

Accès aux prestations
sociales (tarifs préférentiels
loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

Forfait mobilité durable pour
l'utilisation d'un cycle sur les
trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation
collective et individuelle

Accompagnement dans la
préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte
contre les discriminations, le
harcèlement, VSS, sobriété
énergétique ...



**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**