

Enseignant Contractuel – LRU

INSTITUT : Agrosciences, Environnement et santé – AgES

Centre d'Enseignement et de Recherche – CER : Biologie

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt - Centre-ville et Campus Jean Henri Fabre – Agroparc

Section(s) CNU : 67 68

Quotité recrutement : 50% Nombre de poste : 1

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Rémunération sur la base de l'indice : IB 513/INM 446 proratisé

Service d'enseignement : 192 h

Profil de publication

Transition environnementale : de l'impact des activités humaines sur la planète aux changements nécessaires

Description de l'emploi

Compétences particulières requises :

Des connaissances scientifiques variées permettant d'aborder la problématique des changements globaux, climatiques surtout, et de la transition environnementale sont attendues, ainsi qu'une sensibilité à cette thématique.

Des compétences d'animation de groupe avec des publics variés sont également requises.

Des expériences d'action de sensibilisation aux questions environnementales seraient bienvenues.

Niveau de diplôme requis : Niveau master pour intervenir en licence

Moyens

La personne recrutée intégrera une équipe constituée de deux autres enseignants, dont la personne ayant créé le module dans lequel les enseignements seront réalisés

Enseignement :

CER d'enseignement : Biologie

Nom de la directrice : Catherine Duport - catherine.duport@univ-avignon.fr

Contacts : celine.bourgeois@univ-avignon.fr et joffrey.moiroux@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques:

La totalité des enseignements se déroulera dans le cadre de l'unité d'enseignement transversale « Transition environnementale : Pas de planète B », qui sera déployée à la rentrée 2026 pour tous les étudiants de deuxième année de licence d'Avignon Université.

Ce module s'appuiera en partie sur des enseignements en ligne et sera complété par des ateliers d'échange en présentiel.

Des connaissances solides concernant la compréhension des mécanismes impliqués dans l'évolution du climat, de la biodiversité, des ressources naturelles et des populations humaines, ainsi que des solutions et adaptations possibles, sont donc attendues pour répondre aux questionnements des étudiants.

La personne recrutée aura également la charge de gérer des ateliers centrés sur la transition environnementale et devra faire preuve de bonnes capacités d'animation auprès de publics issus de formations variées.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **vendredi 15 mai 2026** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_67-68_2026

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 15 mai 2026**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 22 mai et le 22 juin 2026**
- Validation des classements par les instances : **4 juillet 2026**
- Publication des résultats : **à compter du 6 juillet 2026**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un
environnement classé au
patrimoine historique

Accès au pôle sportif
universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque
universitaire

Accès aux prestations
sociales (tarifs préférentiels
loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

Forfait mobilité durable pour
l'utilisation d'un cycle sur les
trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation
collective et individuelle

Accompagnement dans la
préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte
contre les discriminations, le
harcèlement, VSS, sobriété
énergétique ...



**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**