

Enseignant Chercheur Contractuel – LRU

INSTITUT : Culture, Patrimoine, Sociétés numérique - CPSN

Centre d'Enseignement et de Recherche – CER : Géographie et aménagement

LABORATOIRE : UMR 7300 ESPACE

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section(s) CNU : 23-24

Quotité recrutement : 100%

Nombre de poste : 1

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Rémunération sur la base de l'indice : IB 513/INM 446 proratisé

Service d'enseignement : 192 h

Service recherche : 803h30

Profil de publication

Projets de territoires et durabilité

Description de l'emploi

Compétences particulières requises :

- Capacité à intervenir dans différents formats de cours (CM, TD, ateliers) ;
- Aptitude à mobiliser les outils de l'analyse spatiale au service du projet territorial ;
- Connaissance des systèmes d'acteurs et des méthodes d'animation d'ateliers participatifs ;
- Connaissance du fonctionnement des territoires dans leur dimension systémique.

Niveau de diplôme requis : Doctorat pour les enseignants chercheurs/chercheurs

Moyens

Bureau et poste informatique de travail, moyens humains, financiers et techniques de l'UMR 7300 ESPACE et du CER GeA

Enseignement :

CER d'enseignement : Géographie et aménagement

Contact : Guilhem Boulay, guilhem.boulay@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques:

La personne recrutée sera appelée à intervenir à tous les niveaux de la Licence de Géographie (L1, L2, L3), en Master 1 et 2 GEOTER (Géomatique et Conduite de projets territoriaux) ainsi qu'en Coursus Master Ingénierie (CMI) Ingénierie pour la Durabilité des Territoires.

Le service pourra être composé de CM et de TD, et d'interventions prenant la forme d'ateliers de mise en situation (AMS).

Les enseignements concerneront les grands domaines suivants : aménagement et projet territorial, approche spatiale de la durabilité et des transitions. En fonction de ses compétences, la personne recrutée sera susceptible d'intervenir dans les cours suivants :

- en Licence : Les littoraux : des territoires fragiles et stratégiques, Approches systémiques des territoires, ;
- en Master : Territoires et durabilité, Dispositifs réglementaires et acteurs du territoire, Penser et préparer le projet territorial, Piloter le projet territorial, Evaluer le projet territorial.

Elle sera également susceptible d'intervenir dans les AMS suivants :

- en Licence : Stage, Atelier Aménagement ;
- en Master : Atelier de professionnalisation niveau 1 et 2.

Après sa première année d'exercice, la personne recrutée pourra être appelée à exercer des responsabilités d'encadrement ou une responsabilité d'année. Elle devra en outre participer à la dynamique collective du Centre d'Enseignement et de Recherche Géographie et Aménagement (encadrement de masters, sorties sur le terrain) et à s'insérer pleinement au sein de l'Institut Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques.

Recherche

Laboratoire : ESPACE

Code unité : UMR 7300 CNRS

CER d'enseignement : Géographie et aménagement

Contacts : Cyrille Genre-Grandpierre - cyrille.genre-grandpierre@univ-avignon.fr

Discipline: Géographie, Aménagement de l'espace, urbanisme

Projet :

Du point de vue de la recherche, la personne recrutée devra s'inscrire dans un des axes de recherche de l'UMR ESPACE : Transformations et futurs urbains ; Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation ; Changement climatique, eau, végétation, risque ; Espaces et santé ; Espace, médiation scientifique, science et société.

Elle devra travailler sur les structures et les dynamiques spatiales, avec une forte composante méthodologique (quantitative et/ou qualitative). Géographe de formation, la personne recrutée pourra être amenée à travailler dans un contexte pluridisciplinaire, sa recherche devra s'inscrire dans l'axe prioritaire de l'UAPV « Culture, Patrimoines, Sociétés numériques » en lien avec la FR Agorantic.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **vendredi 15 mai 2026** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_23-24_2026

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 15 mai 2026**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 22 mai et le 22 juin 2026**
- Validation des classements par les instances : **4 juillet 2026**
- Publication des résultats : **à compter du 6 juillet 2026**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**

