

Enseignant Chercheur Contractuel – LRU

INSTITUT : Culture, Patrimoine, Sociétés numérique - CPSN

Centre d'Enseignement et de Recherche – CER : FACULTE DE DROIT

LABORATOIRE : Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion (JPEG)

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section(s) CNU : 01

Quotité recrutement : 100%

Nombre de poste : 1

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Rémunération sur la base de l'indice IB 513/INM 446 proratisé

Service d'enseignement : 192 h

Service recherche : 803h30

Profil de publication

Droit du numérique

Description de l'emploi

Compétences particulières requises :

La personne recrutée justifiera d'une expérience d'enseignement significative en droit du numérique et sera en mesure de venir compléter les besoins de l'équipe pédagogique dans différentes branches du droit privé. Ses travaux de recherche devront s'insérer dans l'axe « Sociétés numériques » du Laboratoire des sciences juridiques, politique, économiques et de gestion.

Niveau de diplôme requis :

Doctorat pour les enseignants chercheurs/chercheurs

Moyens

Le Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion compte actuellement une cinquantaine de membres couvrant les champs du droit privé, du droit public, de l'histoire du droit, de la science politique, de l'économie et des sciences de gestion.

Le CER Faculté de Droit regroupe 11 enseignants chercheurs (5 en droit privé, 5 en droit public et 1 en histoire du droit), 6 enseignants chercheurs contractuels et une trentaine d'intervenants extérieurs.

La personne recrutée disposera d'un bureau partagé, d'un poste de travail informatique, d'un environnement numérique de travail, d'une bibliothèque, d'une salle de travail partagée, ainsi que des moyens généraux affectés aux chercheurs de l'établissement.

Enseignement :

CER d'enseignement : Faculté de Droit

Contact : Bérengère Gleize / berengere.gleize@univ-avignon.fr

Objectifs pédagogiques:

Le service sera principalement constitué d'enseignements de spécialité en droit du numérique dispensés en Master Droit du numérique ou en Master Politiques publiques, parcours Gouvernance des données. De manière complémentaire, la personne recrutée se verra confier des enseignements plus généralistes en droit privé, par exemple en introduction au droit, en méthodologie ou en droit des affaires.

Ces enseignements seront dispensés sous forme de cours magistraux et/ou de travaux dirigés.

L'aptitude à enseigner en anglais sera appréciée.

Recherche

Laboratoire : Laboratoire des sciences juridiques, politique, économiques et de gestion (JPEG)

Code unité : UPR 3788

CER d'enseignement : Faculté de Droit

Contacts : Christèle Lagier / christele.lagier@univ-avignon.fr

Discipline: Droit du numérique

Projet :

Le Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion (JPEG anciennement LBNC) est une unité de recherche pluridisciplinaire qui regroupe des juristes, des politistes, des économistes et des gestionnaires autour de projets de recherche fédérateurs. Initialement structuré autour de deux axes (Travail Emploi et Vote et démocratie), le laboratoire a fortement repositionné ses travaux, depuis quelques années, autour du thème « Sociétés numériques », qui s'inscrit dans l'un des axes identitaires d'Avignon Université, à savoir « Culture, Patrimoine et Sociétés numériques ».

Les travaux du candidat viendront renforcer les recherches en droit du numérique menées au sein du JPEG.

Une ouverture à l'interdisciplinarité sera appréciée.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **vendredi 15 mai 2026** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_01_num_2026

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 15 mai 2026**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 22 mai et le 22 juin 2026**
- Validation des classements par les instances : **4 juillet 2026**
- Publication des résultats : **à compter du 6 juillet 2026**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement au parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

