

Campagne d'emplois 2026

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

COMPOSANTE : - Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique – CERI

CER : Informatique

LABORATOIRE : LIA UPR 4128

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : 27

Quotité recrutement : 100%

Nombre de poste : 3

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

Poste en ZRR « Le poste sur lequel vous candidatez est situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ».

PROFIL DE PUBLICATION :

**Enseignements en licence et master informatique -
Activités de recherche s'intégrant dans les
thématiques du LIA et de ses deux équipes de
recherche**

Compétences particulières requises :

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : Informatique

Contact : mickael.rouvier@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence et Master Informatique

Objectifs pédagogiques:

La personne recrutée effectuera son enseignement au sein des formations du CERI : Licence Informatique et Master Informatique. La capacité des candidats à prendre en charge des enseignements autour de la programmation C++ (niveau L1), de l'informatique fondamentale (structure des ordinateurs / fondement de l'informatique – niveau L1), du développement web (niveau L2) et de l'ingénierie logicielle (DevOps / Design Pattern – niveau Master) sera considérée en priorité.

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : Laboratoire Informatique d'Avignon - LIA

Code unité : UPR 4128

Contacts : fabrice.lefevre@univ-avignon.fr

Discipline : Informatique

Projet :

Le laboratoire est organisé en deux équipes : CORNET (*Complex systems, Operations Research for NETworking*) et SLG (*Speech and Language Group*).

La personne recrutée devra avoir une activité de recherche en lien avec une des thématiques du LIA :

- **Recherche opérationnelle** : application des méthodes et algorithmes de la RO à l'optimisation de ressources dans divers contextes. Optimisation mathématique.
- **Réseaux et Systèmes complexes**: Extraction et analyse de réseaux complexes, modélisation par graphes. Application des travaux sur les architectures et les protocoles de réseaux au développement des systèmes de sécurité et de réseaux sans fil. Modélisation, évaluation et optimisation des réseaux.
- **Parole et Langage** : extraction, traitement et génération des informations véhiculées par le signal de parole (contenu linguistique et paralinguistique), la reconnaissance et caractérisation du locuteur, les interactions vocales humain-robot et la multimodalité, l'élaboration de grands modèles de langage. Ces activités trouvent leurs applications dans les domaines de la sécurité et la défense, la santé, les médias, les objets intelligents et/ou embarqués. Développement d'algorithmes et d'outils pour l'analyse automatique (au niveau lexical, syntaxique et sémantique) des langues naturelles écrites, la constitution des ressources linguistiques et la recherche d'information dans des documents textuels.

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_27_2026

Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : le 27 mars 2026 - 16 heures, heures de Paris

Clôture de la **plateforme de recrutement** : le 27 mars 2026 – 23 heures 59, heure de Paris

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :

<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilégié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**

