

Campagne d'emplois 2026

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : - Agrosciences, Environnement et Santé - AGES

CER : Physique

LABORATOIRE : UMR 1114 EMMAH (AU-INRAE)

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : 60 63

Quotité recrutement : 100%

Nombre de poste : 2

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

PROFIL DE PUBLICATION :

Physique Numérique et Expérimentale

Compétences particulières requises :

Formation solide en physique notamment pour l'enseignement. Des compétences en modélisations directe et inverse en mécanique ondulatoire, mécanique des fluides, milieux poreux, électromagnétisme ou des compétences en instrumentation en électronique seront appréciées

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : Physique

Contact : philippe.beltrame@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence de physique

Objectifs pédagogiques:

Le centre d'enseignement et de recherche (CER) de physique assure principalement des enseignements en Licence de Physique (du L1 au L3), avec une offre centrée sur la physique générale et la préparation universitaire aux concours des grandes écoles. Par ailleurs, un master en physique, développé en partenariat avec le CNAM, est prévu pour ouvrir à la rentrée 2026.

Les enseignements proposés couvrent un large éventail de disciplines fondamentales et appliquées, parmi lesquelles : Mécanique classique, Électricité et électromagnétisme, Propagation des ondes, Électronique et traitement du signal, Mécanique quantique, Relativité, Physique statistique.

Le ou la candidat(e) retenu(e) devra justifier d'une formation solide en physique, lui permettant d'assurer avec autonomie les enseignements de physique générale en licence. Une expérience ou une compétence en enseignement au niveau master serait un atout supplémentaire, notamment en vue de la future ouverture du master en physique.

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : UMR 1114 EMMAH

Code unité : 1114

Département d'enseignement : Physique

Contacts : arnaud.mesgouez@univ-avignon.fr

Discipline : Sections CNU 60 et 63 - Physique

Projet :

La personne recrutée intégrera l'Unité Mixte EMMAH (Environnement Méditerranéen et Modélisation des Agro-Hydrosystèmes), afin de contribuer aux recherches des Enseignants-Chercheurs en Physique.

Essentiellement, ces travaux consistent à apporter des outils théoriques, numériques et expérimentaux pour la caractérisation, la compréhension et la modélisation des milieux complexes et des transports de masse à l'œuvre en leur sein. Le sol, milieu complexe par nature est un des sujets de ces travaux. Ces études se font sur différentes échelles de temps et d'espace.

Pour cela trois méthodes typiques sont utilisées. La première est l'approche théorique, avec l'application des lois fondamentales de la Physique à la configuration étudiée : équation d'onde ou de transport. La seconde est la mise en système numérique de ces équations afin de les résoudre dans des configurations académiques ou très appliquées. En particulier, les expériences numériques permettent entre autres de remonter aux caractéristiques du milieu par la résolution de problèmes inverses. La troisième méthode est l'utilisation de données réelles alimentant ces modèles et obtenues dans les nombreux sites expérimentaux de l'unité.

Des travaux de recherche visent ainsi à développer les capacités de production de données réelles de l'unité par l'instrumentation et la conception de systèmes électroniques adaptés.

La personne recrutée pourra donc contribuer à l'un ou plusieurs de ces quatre aspects :

- i) Modélisation des phénomènes ondulatoires mécaniques (milieux poreux visco-élastiques hétérogènes) ou électromagnétiques, puis, développement d'outils numériques aussi bien dans le cadre du problème direct que du problème inverse.
- ii) Dynamique de transport de masse dans des milieux complexes. Les modèles peuvent être déterministes basés sur des approches énergétiques (thermodynamiques) ou bien des approches stochastiques. La modélisation se fait en étroite collaboration l'imagerie à petite échelle en espace et temps.
- iii) Développement de l'instrumentation et conception de systèmes intégrés sur sites expérimentaux notamment au Laboratoire Souterrain à Bas Bruit (LSBB) à Rustrel, ainsi que le traitement de données.
- iv) Développement de bancs expérimentaux pour étudier des ondes élastiques sur des maquettes réduites à l'échelle ultrasonique. Ces travaux expérimentaux permettent également de tester les modèles directs et inverses développés.

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le dossier de candidature et la liste des pièces jointes sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_60-63_2026

*Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.*

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 27 mars 2026 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la plateforme de recrutement : **le 27 mars 2026 – 23 heures 59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**