

Campagne d'emplois 2026

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques - CPSN

CER : Culture & Communication

LABORATOIRE : CNE 8562

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section(s) CNU : 71

Quotité recrutement : 100%

Nombre de poste : 1

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

PROFIL DE PUBLICATION :

Sciences de l'information et de la communication (SIC) et médiation culturelle

Compétences particulières requises : capacité à prendre en charge des cours magistraux et des travaux dirigés en Sciences de l'Information et de la Communication, tout particulièrement dans les domaines liés à la culture. Activités de recherches s'intégrant dans la thématique de l'axe « Cultures et médiations » du Centre Norbert Elias, UMR 8562

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : CER Culture & Communication

Contact : Yannick Hascoët - yannick.hascoet@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence Information-communication (L1, L2 et L3) et Master Culture et Communication (parcours Médiation, Musées, Patrimoine ; et Médiations, Territoires, Spectacle vivant).

Objectifs pédagogiques

Du point de vue de la formation, le ou la candidate interviendra en Licence Information-Communication et en Master Culture et Communication. Il ou elle dispensera principalement des enseignements généraux en sciences de l'information et de la communication, avec une spécialisation en lien avec les médiations de la culture dans le champ du spectacle vivant et/ou du patrimoine. En licence, les besoins d'enseignement concernent prioritairement les domaines de la communication des organisations, de l'analyse de discours, de la médiation culturelle et de l'accompagnement des stages obligatoires. En master, les enseignements pourront par exemple porter sur de l'accompagnement à la recherche (ateliers de lecture et méthodologie de recherche appliquée).

PROFIL RECHERCHE

Nom du laboratoire : Centre Norbert Elias

Code unité : 8562

Département d'enseignement : CER Culture & Communication.

Contact : Marie Caroline Neuwillers Prudhon - marie-caroline.neuwillers-prudhon@univ-avignon.fr et Simon Renoir simon.renoir@univ-avignon.fr

Discipline : Sciences de l'information et de la communication et autres disciplines des sciences sociales abordant les phénomènes en lien avec la culture, la médiation, et des processus de médiatisation.

Projet : L'ATER participera aux activités de recherche la thématique « Cultures et médiations » du Centre Norbert Elias, UMR à caractère pluridisciplinaire (sciences de l'information et de la communication, anthropologie, histoire, sciences du langage et sociologie de la culture) : réunion de travail, séminaires et projets en cours. Il pourra également prendre part aux manifestations de la fédération de recherche AGORANTIC « Culture, patrimoine et sociétés numériques ».

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE : <https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_71_2026

Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 27 mars 2026 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 27 mars 2026 – 23 heures 59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement
du parcours
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**

