

Recrute un ou une Ingénieur.e de recherche – Mission scientifique

Contrat de mission scientifique – Article L.431-6 du code de la recherche ♦ Prise de poste au 1^{er} mars 2026

♦ Lieu : Campus JH-Fabre, Agroparc (Avignon)

POSTULER

Ce que nous proposons

Catégorie : A (cadre) équivalent IGR (Ingénieur.e de recherche)

Type de contrat : Contrat de mission scientifique à partir du 1^{er} mars 2026 jusqu'au 07/03/2032 (dans le cadre de l'opération de recherche « EXVALBIO »)

Rémunération : INM 650 soit 3199.81€ brut (soit 2571.68€ net avant PAS)

Temps de travail : 100% - 37h/S

Localisation : Avignon –, Agroparc Campus Jean-Henri Fabre

Prise de fonction : Dès 1^{er} mars 2026

Avantages : Offre de formation soutenue – Cadre de travail et environnement agréable

L'Institut en quelques mots :

L'institut Agrosciences, Environnement et Santé (AgES) d'Avignon Université propose des formations en licence générale et professionnelle, master et doctorat et développe des recherches à travers 7 laboratoires de recherche. L'Institut est composé de 6 Centres d'enseignement et de recherche (CER), une EUR « Implantéus » et dispose d'une plateforme métabolomique favorisant la collaboration et la transversalité entre les domaines de la formation et les activités de recherche. L'Institut AgES se répartit sur 2 sites : Campus Jean-Henri Fabre (3 bâtiments) et le Campus Hannah Arendt (pôle sportif). L'administration se décline en 3 pôles identifiés : Affaires générales, Gestion et CER, Etudes et scolarité. Chiffres clés : 1620 étudiant.e.s, 46 personnels BIATSS, 124 Enseignant.e.s/Enseignant.e.s-chercheur.euse.s.

Environnement et contexte de travail :

1. Description du projet ou de l'opération de recherche dans lequel s'inscrivent les missions confiées à l'agent :

L'UMR **Sécurité et Qualité des Produits d'Origine Végétale (SQPOV)** rassemble des compétences en physico-chimie, technologies alimentaires, procédés durables et valorisation des agroressources. Au sein de cette UMR, l'équipe **GREEN** est reconnue internationalement pour son expertise dans l'**éco-extraction**, les **solvants alternatifs**, l'**intensification des procédés**, la **valorisation de co-produits** et l'extraction de molécules naturelles à haute valeur ajoutée.

Le poste s'inscrit dans le cadre de l'**ODR EXVALBIO**, dédié à la substitution des solvants pétrochimiques (notamment l'hexane) par des alternatives biosourcées en cohérence avec les enjeux européens de durabilité, de sécurité et de transition écologique.

Le projet **EXVALBIO** vise à :

- Développer des procédés d'éco-extraction innovants utilisant des **solvants alternatifs biosourcés**,
- Concevoir des approches intégrées d'extraction – purification,
- Optimiser la valorisation de co-produits agro-alimentaires,
- Étudier la qualité, la fonctionnalité et la stabilité des extraits naturels produits,
- Transférer les procédés vers l'échelle pilote ou préindustrielle.

Le projet soutient les activités de recherche structurantes de l'équipe GREEN et contribue à la stratégie scientifique de l'UMR SQPOV dans l'axe AgroSciences d'Avignon Université.

2. Description des résultats attendus pour lesquels le contrat est à conclure avec l'agent :

Les résultats attendus sont

- Le développement et l'optimisation de procédés d'éco-extraction robustes, reproductibles et transférables.
- La génération d'extraits naturels caractérisés (composition, pureté, fonctionnalité).
- La mise au point de protocoles analytiques et technologiques associés.
- La valorisation scientifique (publications, rapports, communications) et technologique (protocoles transférables, collaborations)
- La participation au rayonnement de l'équipe GREEN dans la thématique des solvants alternatifs.

3. Description précise de l'événement ou du résultat objectif déterminant la fin de la relation contractuelle :

Le contrat prend fin à la réalisation des missions confiées à l'agent dans le cadre de l'opération de recherche et à la réalisation des résultats attendus cités ci-dessus.

Le contrat peut être rompu lorsque le projet ou l'opération pour lequel ce contrat a été conclu ne peut pas se réaliser.

L'absence de financement (contrats de recherche, projets ANR, projets européens, partenariats industriels) lié à cette opération de recherche sera également un marqueur de fin de la relation contractuelle.

4. Modalité d'évaluation et de contrôle de l'atteinte de ce résultat :

- Comités de suivi annuels du projet.
- Rapports d'avancement annuels.
- Indicateurs : extraction-rendements, transfert de procédé, valorisation scientifique, collaboration avec partenaires.
- Bilan final remis à Avignon Université.

Vos missions :

❖ Activités principales :

L'Ingénieur.e de Recherche conduira les missions suivantes :

- **Développer des procédés d'éco-extraction** utilisant des solvants alternatifs biosourcés
- **Concevoir et optimiser des approches intégrées extraction–purification** éco-efficaces.
- **Explorer la substitution des solvants pétrochimiques** par des alternatives durables.
- **Valoriser les co-produits agro-alimentaires** via des procédés verts.
- **Étudier la stabilité, la qualité et la fonctionnalité** des extraits produits.
- **Contribuer à l'adaptation des procédés à l'échelle pilote** ou pré-industrielle.
- Assurer la **traçabilité**, la **mise en sécurité** et la **mise au point** des protocoles de laboratoire.
- Participer à la **rédaction de rapports**, publications, protocoles et livrables.
- Contribuer à l'encadrement technique des stagiaires et doctorant.e.s.

Environnement de travail :

Lien hiérarchique : L'agent travaille sous la responsabilité scientifique de **Maryline Abert-Vian, Professeure**, responsable du projet EXVALBIO, et en interaction avec les chercheur.euse.s, ingénieur.e.s et doctorant.e.s de l'UMR SQPOV.

❖ Conditions d'exercices :

L'agent exercera ses missions principalement au sein des laboratoires de l'UMR SQPOV, dans un environnement de chimie et de génie des procédés impliquant l'usage d'équipements d'extraction et d'analyses physico-chimiques. Ces activités nécessitent le respect strict des règles d'hygiène et de sécurité, en particulier lors de la manipulation de produits chimiques. Le travail s'effectuera en collaboration étroite avec les chercheurs.euse.s, ingénieur.e.s, doctorant.e.s et stagiaires du laboratoire, ainsi qu'avec des partenaires académiques et industriels. Des déplacements ponctuels pourront être requis pour la réalisation d'essais à l'échelle pilote ou pour la participation à des réunions de coordination scientifique.

❖ Sujétions particulières :

Le poste comporte certaines sujétions liées aux périodes d'expérimentation intensive, notamment lors des campagnes d'extraction ou des phases de montée en échelle, pouvant nécessiter une organisation de travail plus soutenue. L'agent devra également contribuer aux tâches collectives du laboratoire et s'assurer en permanence de la conformité de ses activités aux règles de sécurité et aux protocoles internes. Une grande rigueur sera attendue dans la traçabilité des expériences et la gestion des équipements sensibles.

Profil recherché :

○ Compétences opérationnelles :

- Maîtrise des procédés d'extraction
- Maîtrise des techniques d'analyse appliquées aux matrices végétales
- Connaissance des solvants alternatifs et des approches de chimie verte
- Capacité à développer et optimiser des procédés d'éco-extraction (y compris à l'échelle pilote), tout en tenant compte de la variabilité des matières premières végétales

○ Compétences comportementales :

- Organisation
- Gestion des projets
- Travail en équipe
- Savoir rendre compte
- Rigueur scientifique et expérimentale
- Autonomie
- Aisance rédactionnelle
- Adaptabilité
- Force de proposition

Pour postuler :

- Déposer un **CV** et une **Lettre de motivation** via la plateforme de recrutement de l'université : [Lien](#)
- ❖ Votre lettre de motivation **est lue** et nous apporte des éléments complémentaires à votre CV !

Vous pouvez contacter :



- ✉ Pour des renseignements sur le poste : Mme. Maryline ALBERT-VIAN – maryline.vian@univ-avignon.fr
- ✉ Pour des renseignements sur le recrutement : M. Florian LEGRAND recrutement-avignon@univ-avignon.fr

Liens utiles :

- Découvrir l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>
- Découvrir le service : https://univ-avignon.fr/laboratoire/laboratoires-en-sciences-et-agrosciences/umr_a-408-sqpv-securite-et-qualite-des-produits-dorigine-vegetale/



Les attendus pour le poste



- ✓ **Diplôme** : Doctorat
- ✓ **Domaine** : Chimie analytique, chimie des substances naturelles, génie des procédés ou disciplines équivalentes, avec une expertise en génie des procédés appliqués au domaine de l'extraction
- ✓ **Expérience professionnelle** : Une expérience significative en milieu universitaire serait appréciée

Pourquoi choisir Avignon Université :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7000 étudiant.e.s et 741 personnels (dont 376 enseignant.e.s et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 14 Centres d'Enseignement et de Recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et chargée de 73 formations, adossés à deux axes identitaires : **Agro&Sciences** et **Culture, Patrimoine, Sociétés numériques**. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un établissement qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

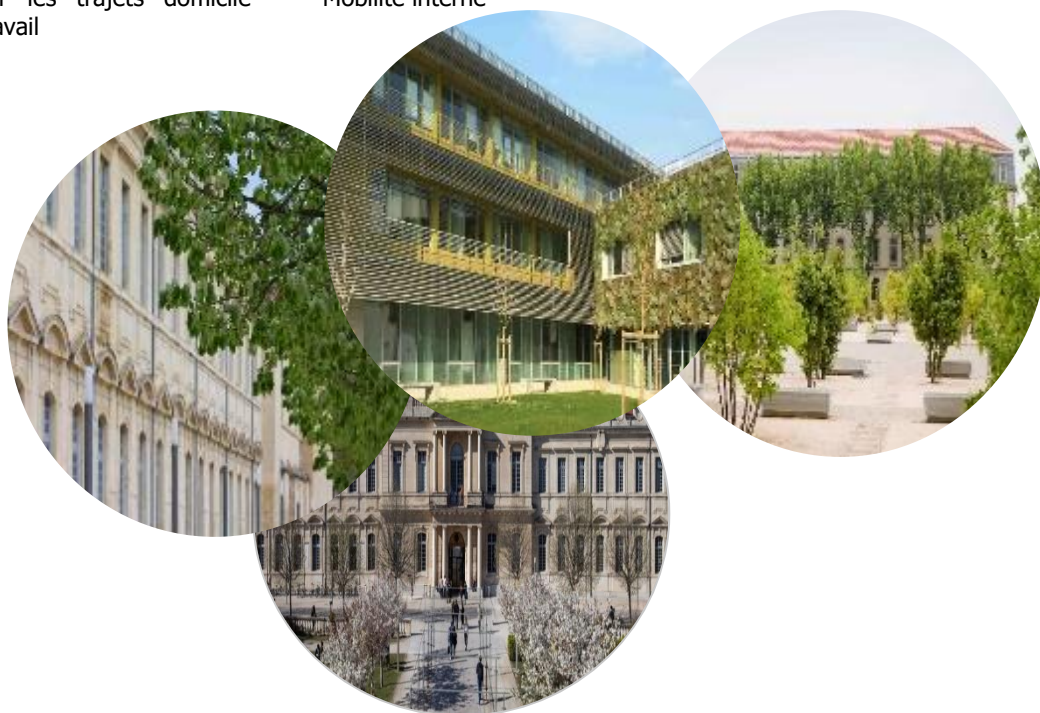
Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handi-accueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**