

Recrute sa ou son Responsable maintenance

CDD ♦ 12 mois ♦ Dès que possible ♦ Campus Jean-Henri Fabre (Agroparc)

POSTULER

Ce que nous proposons

Poste ouvert aux **contractuel.le.s**

Catégorie : A/ASI

Type de contrat : CDD jusqu'au 31/08/2026 (année universitaire) – Poste pérenne

Rémunération : Sur la base de la grille ASI

Temps de travail : 100% - 37h/S

Localisation : Avignon Campus Jean Henri Fabre

Prise de fonction : Dès que possible

Avantages : Offre de formation soutenue – Cadre de travail et environnement agréable

Description du service en quelques mots :

La Direction du Patrimoine Immobilier a pour mission de maintenir les bâtiments et les installations techniques et de sécurité en état de fonctionnement et de propreté. Elle assure un rôle de conseil dans les domaines de l'Immobilier auprès de la gouvernance.

Descriptif du poste :

❖ **Vos missions :** Diriger, coordonner et planifier sur les plans technique, administratif, budgétaire et réglementaire des opérations d'aménagement et rénovation partiels de bâtiment et de maintenance des installations

❖ Activités principales :

- Manager, organiser et coordonner les activités du pôle exploitation / maintenance réalisées en externes ou internes
- Conduire, contrôler et optimiser l'exploitation des installations techniques
- Piloter la réalisation des travaux de maintenance
- Assurer le contrôle et le suivi de la qualité de prestations
- Conduire, contrôler et optimiser l'exploitation des installations techniques

- Contrôler l'application des règles, procédures, normes et standards
- Mettre en application le plan de développement durable de l'établissement dans le cadre des travaux de maintenance immobilière
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité sur les chantiers
- Tenir à jour les dossiers techniques de recollement (dossiers des ouvrages exécutés, plans, notices techniques, schémas, procès-verbaux, rapports finaux)
- Renseigner les indicateurs et les bases de données de gestion
- Contrôler l'exécution des budgets nécessaires à l'activité d'exploitation /maintenance
- Venir, en appui de l'équipe, sur les interventions techniques si nécessaire

❖ Contraintes spécifiques :

- ❖ Cet emploi est soumis à certaines astreintes
- ❖ Requiert une disponibilité en fonction de l'activité
- ❖ Ce poste nécessite un engagement à la fois managérial et opérationnel : la/le responsable devra s'investir directement dans les activités aux côtés de son équipe
- ❖ Une bonne connaissance en CVC serait appréciable

Environnement de travail :

- **Lien hiérarchique :** Responsable du pôle maintenance exploitation.

Profil recherché :

▪ **Connaissances**

- Techniques des différents corps de métiers du bâtiment (connaissance approfondie)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux (connaissance générale)
- Réglementation en matière de construction (connaissance générale)
- Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité (connaissance générale)
- Connaissances générales en méthode de gestion et de suivi (notion de base)
- Connaissances budgétaires générales (notion de base)
- Dessin technique (notion de base)

▪ **Compétences opérationnelles**

- Mettre en œuvre des procédures et des règles (application)
- Piloter des prestataires (application)
- Encadrer / Animer une équipe (maîtrise)
- Optimiser les moyens à mettre en œuvre (application)
- Établir un diagnostic et résoudre des problèmes (maîtrise)
- Élaborer un cahier des charges technique (notion)
- Utiliser les outils bureautiques (notion)
- Connaissances en CVC (maîtrise)
- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements (maîtrise)

▪ **Compétences comportementales**

- Rigueur / fiabilité
- Sens de l'organisation
- Sens relationnel

Les attendus pour le poste



Diplôme : Niveau 5 (DUT/BTS)



Domaine : bâtiment et plus particulièrement dans l'exploitation / maintenance



Expérience professionnelle : 1 à 5 ans, une première expérience comme chef.fe d'exploitation maintenance serait appréciée

Pour postuler :

- Déposer un **CV** et une **Lettre de motivation** via la plateforme de recrutement de l'université : [Lien](#)
- ❖ Votre lettre de motivation **est lue** et nous apporte des éléments complémentaires à votre CV !

Vous pouvez contacter :



☞ Pour des renseignements sur le poste : M. Emmanuel VIRAT – emmanuel.virat@univ-avignon.fr

☞ Pour des renseignements sur le recrutement : Florian LEGRAND recrutement-avignon@univ-avignon.fr

Liens utiles :



➤ Découvrir l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

➤ Découvrir le service : <https://univ-avignon.fr/service/services-centraux/direction-du-patrimoineimmobilier/>

Pourquoi choisir Avignon Université :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7000 étudiant.e.s et 741 personnels (dont 376 enseignant.e.s et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 14 Centres d'Enseignement et de Recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et chargée de 73 formations, adossés à deux axes identitaires : **Agro&Sciences** et **Culture, Patrimoine, Sociétés numériques**. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un établissement qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Télétravail

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

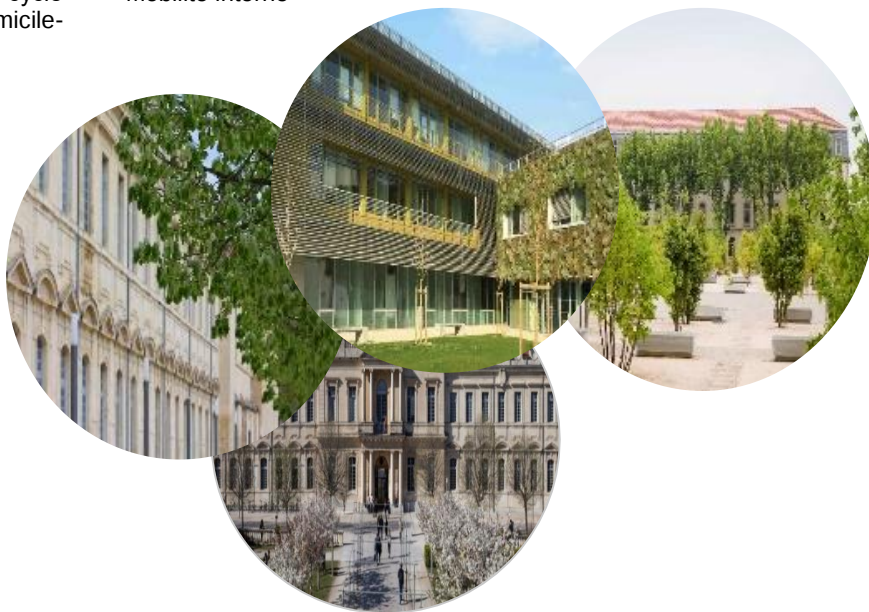
Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**