

Recrute sa ou son Directeur/directrice du Patrimoine immobilier, de la logistique et de la sécurité (DPILS)

CDD ♦ 12 mois ♦ Octobre 2025 ♦ Campus Hannah Arendt et Jean-Henri Fabre

POSTULER

Ce que nous proposons

Poste ouvert aux **contractuel.le.s**

Catégorie : A+ / IGR

Type de contrat : CDD jusqu'au
31/08/2025 (année universitaire) –
Poste pérenne

Rémunération : Sur la base de la
grille IGR

Temps de travail : 100% - 37h/S

Localisation : Avignon Campus
Hannah Arendt et Jean Henri Fabre

Prise de fonction : Octobre 2025

Avantages : Offre de formation
soutenue – Cadre de travail et
environnement agréable

Contexte et enjeux du poste :

Dans le cadre de la structuration d'un nouveau service transversal dédié au patrimoine immobilier, à la logistique, à l'organisation des événements et à la sécurité, l'établissement recrute un directeur ou une directrice chargé.e de concevoir, mettre en place et piloter cette direction. Ce poste revêt une dimension stratégique et opérationnelle forte dans un contexte d'évolution réglementaire, de future dévolution du patrimoine, de gestion optimisée des ressources et de développement durable. En effet la personne recrutée aura un rôle de conseil auprès de la direction de l'établissement dans le domaine du patrimoine. Elle définira la politique de gestion des actifs immobiliers et la mise en œuvre la stratégie immobilière.

La direction a en charge un parc immobilier hétérogène de 80 000m² sur 9 ha de foncier, composé de 2 campus, avec une grande diversité historique (architecturale et fonctionnelle).

Missions du service :

La DPILS sera composée des pôles suivants :

- ❖ **Un pôle administration, finances et pilotage :** prenant en charge, outre le suivi budgétaire du service, le suivi administratif des marchés publics et des contrats qui en découlent. Pilotage, Appui administratif, Ingénierie événementiel.
- ❖ **Un pôle moyens généraux, logistique, sécurité et sûreté :** en charge d'assurer l'entretien des locaux, parcs et jardins, la logistique, la gestion et suivi de la flotte automobile, l'inventaire du mobilier, la gestion de l'accueil. Le pôle mettra en œuvre les actions opérationnelles de la surveillance, de la sécurité et de la sûreté des personnes, des bâtiments et des biens ainsi que la prévention des risques et la gestion des déchets.
- ❖ **Un pôle maintenance et exploitation :** en charge d'assurer la maintenance préventive et curative des bâtiments
- ❖ **Un pôle stratégie patrimoniale et énergétique :** en charge de la stratégie immobilière, du suivi des données patrimoniales, de la conduite des travaux et du suivi des actions de performance de transition énergétique

Il conçoit et/ou met en œuvre les actions opérationnelles de la surveillance, de la sécurité et de la sûreté des personnes, des bâtiments et des biens de l'établissement en liaison avec le conseiller sûreté de l'Université.

L'organisation et les périmètres des pôles pourront évoluer en fonction de la stratégie mise en place par le ou la DPILS.

Descriptif du poste :

❖ **Vos missions :** Conseiller la direction de l'établissement dans le domaine du patrimoine, définir la politique de gestion des actifs immobiliers et mettre en œuvre la stratégie immobilière, en intégrant systématiquement les enjeux de développement durable. La mission du directeur du patrimoine immobilier consiste à proposer, élaborer, réaliser et mettre en œuvre les actions de construction, rénovation, démolition et suivi du patrimoine de l'établissement, et avoir un avis de conseil sur la stratégie immobilière. Il/elle conseille l'équipe de direction de l'établissement en fonction des orientations stratégiques de développement posées. Il/Elle élabore, en concertation avec la direction de l'établissement, le schéma pluriannuel de stratégie immobilière de l'établissement et propose sa révision en fonction des orientations stratégiques fixées par la direction de l'université.

❖ **Activités principales :**

- ❖ Créer et structurer le service : concevoir l'organisation, les processus, les outils de pilotage et coordonner les moyens humains et matériels. Manager les équipes ; encadrer directement des collaborateurs disposant de compétences en ingénierie, programmation et management de projets ; proposer les postes au recrutement ; développer le projet de service
- ❖ Piloter la stratégie immobilière : assurer la gestion, l'entretien, la sécurité et la valorisation du patrimoine immobilier
- ❖ Décliner la politique immobilière sous la forme de schémas directeurs stratégiques, Piloter cette dernière en ajustant l'organisation, choisir les outils, définir les objectifs et assurer le suivi des indicateurs
- ❖ Conduire les projets immobiliers : assurer la maîtrise d'ouvrage de projets de construction, rénovation, réhabilitation. Garantir la pérennité du patrimoine immobilier au regard des moyens alloués
- ❖ Prise en compte systématique des enjeux écologiques, de résilience climatique et de maîtrise des consommations énergétiques
- ❖ Intégration des nouvelles technologies pour une meilleure performance des équipes et des installations
- ❖ Accompagner les composantes dans l'expression de leurs besoins et de leurs projets immobiliers. Traduire les besoins exprimés en opération, élaborer les programmes, passer les marchés de maîtrise d'œuvre et suivre l'opération d'un point de vue technique, financier et livrable
- ❖ Organiser le lancement de nouvelles opérations immobilières en construction ou rénovation en établissant notamment un planning de réalisation en fonction des orientations stratégiques de l'établissement
- ❖ Proposer, ordonner, suivre et justifier l'exécution budgétaire des opérations de travaux, entretien, maintenance, exploitation et sécurité confiées à la direction du patrimoine ; élaborer les prévisionnels de coût de fonctionnement des bâtiments.
- ❖ Préparer et accompagner les montages juridiques et financiers permettant la planification pluriannuelle des investissements immobiliers liés à la mise en œuvre des grands projets. Tout ceci en lien étroit avec les partenaires institutionnels externes et internes.
- ❖ Accompagner le projet de dévolution du patrimoine.
- ❖ Représenter le maître d'ouvrage auprès des partenaires et opérateurs
- ❖ Veiller à intégrer l'action de la direction du patrimoine dans un travail collectif avec les autres directions
- ❖ Être à l'écoute du personnel, des représentants des instances et des étudiants de l'université et développer une approche partenariale fondée sur une offre de service adaptée.
- ❖ Superviser la logistique : garantir la continuité et la performance des services logistiques généraux.
- ❖ Coordonner les activités événementielles : encadrer la planification, la logistique et la sécurité des événements internes et externes.

- ❖ Déployer la politique de prévention des risques : définir et mettre en œuvre les démarches de santé, sécurité au travail et sûreté des bâtiments.
- ❖ Participer à la gestion de crise et mise en œuvre d'un dispositif opérationnel en rapport avec ses attributions
- ❖ Assurer la conformité réglementaire : veiller à l'application des normes en matière de sécurité, accessibilité, hygiène, environnement, etc.

❖ **Contraintes spécifiques :**

- ❖ Dans un contexte contraint (crédits, RH), une attention accrue aux performances de la fonction immobilière, à l'optimisation des coûts et à la valorisation du patrimoine sera attendue
- ❖ Cet emploi est soumis à une forte activité toute au long de l'année et également à de forts pics d'activité. Il requiert une très grande disponibilité, un sens de l'initiative et une réelle réactivité afin de pouvoir répondre à des situations urgentes. Une forte capacité de travail en équipe ainsi qu'un sens réel de la négociation et de l'adaptation à l'environnement est nécessaire.
- ❖ Astreintes à assurer en lien avec les missions de sécurité et la maintenance

Environnement de travail :

- **Lien hiérarchique :** DGS et DGSA-Fonctions support.
- **Liens fonctionnels :**
 - **Internes :**
 - **Externes :** Rectorat, collectivités territoriales et d'autres partenaires

Profil recherché :

○ **Connaissances**

- Connaissance des enjeux politiques nationaux et locaux
- Organisation et fonctionnement des établissements publics, de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Conduite de projets complexes et maîtrise d'ouvrage (connaissance des multiples procédures) en environnement réglementaire public et ERP
- Réglementation en matière de patrimoine, sécurité, santé au travail et environnement
- Organisation, planification et logistique
- Méthodologie d'analyse des risques et dispositifs de prévention
- Maîtrise du code des marchés publics et de la loi MOP
- Techniques de management et conduite du changement (culture et outils)

○ **Compétences opérationnelles**

- Piloter des projets structurants et transversaux
- Encadrer et animer des équipes pluridisciplinaires
- Définir des procédures, négocier et représenter l'établissement
- Rigueur professionnelle et capacité à structurer des processus robustes
- Intégrer une vision prospective, stratégique et opérationnelle
- Tenir compte des besoins et contraintes
- Élaborer des programmes d'opération/ savoir définir le besoin
- Rédiger, analyser des marchés publics de maîtrise d'œuvre

- Accompagner les changements
- Exploiter les sources de données
- Mener et suivre des études de faisabilité et de programmation
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés dans le cadre de la création, de la réhabilitation, de la gestion des bâtiments
- Définir et faire valider les missions et objectifs prioritaires
- Proposer des modes de portage et de réalisation
- Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges du contrat
- Mesurer l'impact de la réalisation : retour sur investissement, coût maintenance, coût global
- S'assurer de la levée des réserves
- Anticiper les dossiers de contentieux
- Mettre en œuvre une démarche qualité et sécurité

○ **Compétences comportementales**

- Capacité à exercer un leadership tout en valorisant les professionnels de sa direction et à l'extérieur de sa direction
- Vision stratégique et sens de l'anticipation
- Curiosité et intérêt pour l'innovation dans son champ professionnel
- Insertion dans les réseaux professionnels
- Esprit d'initiative, rigueur et autonomie
- Qualités relationnelles, sens du dialogue et de la pédagogie

Les attendus pour le poste



- Diplôme d'ingénieur, master ou doctorat dans les domaines du bâtiment, de la logistique, de la sécurité ou de la prévention des risques
- Expérience confirmée dans un poste de direction ou de pilotage de projets immobiliers et/ou logistiques dans le secteur public ou privé
- Forte appétence pour la construction d'organisations et le travail en transversalité

Pour postuler :

- Déposer un **CV** et une **Lettre de motivation** via la plateforme de recrutement de l'université : [Lien](#)
- ❖ Votre lettre de motivation **est lue** et nous apporte des éléments complémentaires à votre CV !

Vous pouvez contacter :



☞ Pour des renseignements sur le poste : Mme Florence DECUYPER – florence.decuypere@univ-avignon.fr

☞ Pour des renseignements sur le recrutement : Florian LEGRAND recrutement-avignon@univ-avignon.fr

Liens utiles :

- Découvrir l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Pourquoi choisir Avignon Université :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7000 étudiant.e.s et 741 personnels (dont 376 enseignant.e.s et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 14 Centres d'Enseignement et de Recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et chargée de 73 formations, adossés à deux axes identitaires : **Agro&Sciences** et **Culture, Patrimoine, Sociétés numériques**. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un établissement qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Télétravail

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

