

Recrute un ou une Ingénieur.e formation

CDD ♦ 8 mois ♦ 01/09/2025 ♦ Campus Centre-ville – site Chabran (Avignon)

POSTULER

Ce que nous proposons

Poste ouvert aux **contractuel.le.s**
(non titulaires de la fonction
publique) – financé sur un projet
« Expansion »

Catégorie : A (IGE)

Type de contrat : CDD

Rémunération : 2136,49€ (soit
1717,09€ net avant PAS)

Temps de travail : 100% - 37h/S

Localisation : Site Chabran
(Avignon – Centre-ville)

Prise de fonction : Septembre 2025

Avantages : Offre de formation
soutenue – Cadre de travail et
environnement agréable

Le service en quelques mots :

Le Service de la Formation Tout au Long de la Vie (SFTLV) d'Avignon Université vise à promouvoir l'insertion professionnelle et la promotion sociale en proposant des formations professionnelles et des diplômes universitaires, notamment en alternance. Il accompagne les salariés et les demandeurs d'emploi dans la reprise d'études ou la valorisation de leur expérience. Avignon Université souhaite renforcer son offre d'alternance, encore limitée, en créant de nouvelles licences professionnelles et parcours de masters. Par ailleurs, l'université projette de développer un catalogue de formations courtes pour répondre aux besoins des entreprises et valoriser son expertise scientifique.

Descriptif du poste :

❖ Vos missions :

Concevoir, déployer et optimiser des dispositifs de formation pour faciliter la construction de parcours, l'accès à l'emploi et la montée en compétence de divers publics en formation continue ou initiale en alternance.

❖ Activités principales :

- **Conception et déploiement de dispositifs de formation :**
 - Concevoir des parcours de formation adaptés aux besoins des différents publics
 - Développer des dispositifs innovants pour l'accès à l'emploi et la montée en compétences
 - Collaborer avec les composantes pour la création et la mise en œuvre de nouvelles formations.
- **Ingénierie pédagogique :**
 - Développer une ingénierie pédagogique de qualité pour les formations proposées
 - Sensibiliser et accompagner les équipes pédagogiques dans l'application des méthodes et outils
- **Animation et coordination :**
 - Animer et coordonner les dispositifs de formation continue et en apprentissage
- **Relations avec le monde socio-économique :**
 - Amplifier les relations avec le monde socio-économique pour répondre aux besoins du marché
- **Communication et promotion :**
 - Communiquer auprès des publics potentiels pour promouvoir les offres de formation
 - Participer à la prospection commerciale et faire la promotion de l'offre de formation en lien avec les responsables pédagogiques
- **Suivi et évaluation :**
 - Mesurer les impacts des dispositifs de formation à l'aide d'indicateurs
 - Participer à la veille des besoins du marché pour ajuster les offres de formation
- **Accompagnement des dispositifs :**
 - Accompagner les dispositifs de formation d'un portefeuille assigné
 - Participer au recrutement des apprenants
 - Inscrire les formations au RS/RNCP

- **Coordination administrative :**

- Assurer que les formations en apprentissage répondent aux exigences du cahier des charges Qualiopi et du CFA FORMASUP

- ❖ **Contraintes spécifiques :**

Diversité des interlocuteurs et nécessité d'une coordination du fait d'actions partagées notamment avec les autres ingénieurs pédagogiques du SFTLV et la Responsable de Pôle.

Environnement de travail :

➤ **Lien hiérarchique :** N+1 des Ingénieur.e.s pédagogiques

➤ **Liens fonctionnels :**

- **Internes :** Directrice du SFTLV/Responsable administrative/ N+1 des Ingénieurs Pédagogiques/Ingénieurs Pédagogiques/Gestionnaires de formation
- **Externes :** OPCO, Pôle Emploi, Missions Locales, Branches professionnelles, Entreprises, Agences d'intérim, toute structure en capacité de recevoir un alternant.

Profil recherché :

- **Compétences opérationnelles :**

- Travailler en équipe
- Ecoute active
- Aisance avec les outils digitaux
- Maîtrise des techniques de communication et des réseaux sociaux
- Connaissance du bassin d'emploi
- Cadre réglementaire de l'apprentissage et la Formation Continue

- **Compétences comportementales :**

- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Sens relationnel

Les attendus pour le poste



- ✓ **Diplôme :** Niveau 6 (Bac + 4)
- ✓ **Domaine :** Ingénierie de formation
- ✓ **Expérience professionnelle :** 3 ans souhaitée

Pour postuler :

- Déposer un **CV** et une **Lettre de motivation** via la plateforme de recrutement de l'université : [Lien](#)
- ❖ Votre lettre de motivation **est lue** et nous apporte des éléments complémentaires à votre CV !

Vous pouvez contacter :



➡ Pour des renseignements sur le poste : Mme Fanny VINCEY – fanny.vincey@univ-avignon.fr

➡ Pour des renseignements sur le recrutement : M. Florian LEGRAND recrutement-avignon@univ-avignon.fr

Liens utiles :



➤ Découvrir l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

➤ Découvrir le service : <https://univ-avignon.fr/formations/formation-tout-au-long-de-la-vie/>

➤

Pourquoi choisir Avignon Université :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7000 étudiant.e.s et 741 personnels (dont 376 enseignant.e.s et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 Instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 14 Centres d'Enseignement et de Recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et chargée de 73 formations, adossés à deux axes identitaires : **Agro&Sciences** et **Culture, Patrimoine, Sociétés numériques**. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un établissement qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handi-accueillante, attachée à la mixité et à la diversité.