

Enseignant Contractuel – LRU

INSTITUT : **Agrosciences, Environnement et Santé - AGES**

CER : **STAPS-Santé**

Localisation géographique du poste : **Campus Hannah Arendt – Centre ville**

Section(s) CNU : **74 – 16**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **01/10/2025**

Rémunération sur la base de l'indice IB 513 / INM 441 proratisé

Service d'enseignement : **384 h**

Profil de publication

STAPS – Psychologie et contrôle moteur

Description de l'emploi :

Compétences particulières requises :

Maîtrise des concepts d'apprentissage moteur, de développement psychomoteur et de psychologie appliquée à l'enfant/l'activité physique.

Niveau de diplôme requis :

Niveau master minimum

Moyens

Le candidat sera rattaché au CER STAPS-Santé dans les locaux (centre ville) d'Avignon Université.

Enseignement :

CER d'enseignement : **STAPS-Santé**

Nom de la directrice : **Grégory Meyer – gregory.meyer@univ-avignon.fr**

Filières de formations concernées : STAPS (Licence éducation et motricité et licence/master activités physiques adaptées – Santé),

Objectifs pédagogiques

Nous recherchons un enseignant spécialisé en psychologie et contrôle moteur pour intervenir dans les enseignements théoriques/pratiques de la filière STAPS. Le candidat devra maîtriser les concepts de l'apprentissage moteur, du développement psychomoteur ainsi que les approches psychologiques potentiellement appliquées à l'activité physique ou à l'enfant. En complément, l'enseignant sera amené à dispenser des cours d'introduction et de méthodologie en sciences humaines. Ses enseignements seront principalement réalisés dans le tronc commun de la licence STAPS mais pourront également être réalisés au sein de la licence éducation et motricité (EM) ou en licence/Master activité physique adaptée-santé (APA-S). La capacité à structurer les enseignements de manière à préparer les étudiants aux réalités professionnelles de l'EPS et de l'APA-S, en tenant compte des contextes scolaires et des spécificités des publics pathologiques, serait un plus.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **jeudi 14 août 2025** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_74-16_2025

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 14 août 2025**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 20 août et le 10 septembre 2025**
- Validation des classements par les instances : **18 septembre 2025**
- Publication des résultats : **à compter du 19 septembre 2025**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.