

## Enseignant Chercheur Contractuel – LRU

INSTITUT : - IUT

Département : **CER : Biologie**

LABORATOIRE : **IMBE UMR CNRS 7263 / IRD 237 / Avignon Université / Aix Marseille**

Localisation géographique du poste : Campus Jean Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **67 68**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **01/09/2025**

Rémunération sur la base de l'indice IB 513/INM 441 proratisé

Service d'enseignement : 192 h

Service recherche : 803 h

### Profil de publication

---

## Aménagement de l'espace agricole et interactions plantes-insectes pour la gestion des écosystèmes naturels méditerranéens

### Description de l'emploi :

---

#### Compétences particulières requises :

La personne recrutée devra avoir des compétences dans les domaines suivants :

- Système d'information géographique (SIG)
- Aménagement de l'espace rural
- Agronomie
- Ecologie des arthropodes
- Ecologie des interactions plantes-arthropodes
- Analyses statistiques (maîtrise du logiciel R)

**Niveau de diplôme requis :** Doctorat pour les enseignants chercheurs/chercheurs

## Enseignement :

---

CER : **Biologie : Département d'enseignement : IUT – Département Génie Biologique**  
Contact : **Olivier Blight** – [olivier.blight@univ-avignon.fr](mailto:olivier.blight@univ-avignon.fr)

**Filières de formations concernées** : Option Agronomie

### Objectifs pédagogiques

La personne recrutée rejoindra l'IUT d'Avignon et effectuera son service d'enseignement au sein du département Génie Biologique qui accueille les deux parcours de BUT : le parcours « Agronomie » et le parcours « Sciences de l'Aliment et Biotechnologies » (SAB). Elle assurera des enseignements dans les domaines : de l'aménagement de l'espace rural (organisation des exploitations agricoles des terroirs, impact de l'agriculture sur son environnement, fonctions de l'agriculture) ; des Systèmes d'Information Géographique (SIG) ; de la biologie et production animale ; et de l'analyse de données agronomiques. Il lui sera également demandé de participer à des enseignements et encadrer des projets d'étudiants appelés SAE (Situation d'apprentissage et évaluation), qui visent à développer les aspects intégratifs du nouveau programme pédagogique dans le domaine de la physiologie animale et de l'aménagement rural.

## Recherche

---

Nom du laboratoire : **Institut Méditerranéen de Biodiversité et d'Ecologie marine et continentale**  
Code unité : **UMR CNRS 7263 / IRD 237**  
Département d'enseignement : **IUT Département de Génie Biologique**  
Contact : **Armin Bischoff** - [armin.bischoff@univ-avignon.fr](mailto:armin.bischoff@univ-avignon.fr)

**Discipline** : Ecologie

### Projet :

Pour ses activités de recherche, la personne recrutée sera accueillie au sein de l'équipe EECAR de l'UMR IMBE. Elle développera une activité de recherche en écologie soutenue par l'équipe d'accueil. Elle renforcera les capacités de diagnostics et d'ingénierie écologique de l'équipe par ses connaissances des processus écologiques impliquant les arthropodes, de la parcelle agricole au paysage, et des outils de conservation des espaces naturels et semi-naturels. La personne recrutée permettra notamment de renforcer les liens entre les géographes de l'université d'Avignon (UMR Espace) et les écologues de l'Institut Méditerranéen de Biodiversité et d'Ecologie (UMR IMBE).

## Informations générales :

---

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

## Modalités de candidatures

---

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **mercredi 14 mai 2025** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

[http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU\\_67-68\\_IUT\\_2025](http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_67-68_IUT_2025)

## Calendrier

---

- Clôture des candidatures **le 14 mai 2025**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 20 mai et le 23 juin 2025**
- Validation des classements par les instances : **3 juillet 2025**
- Publication des résultats : **à compter du 4 juillet 2025**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

# Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

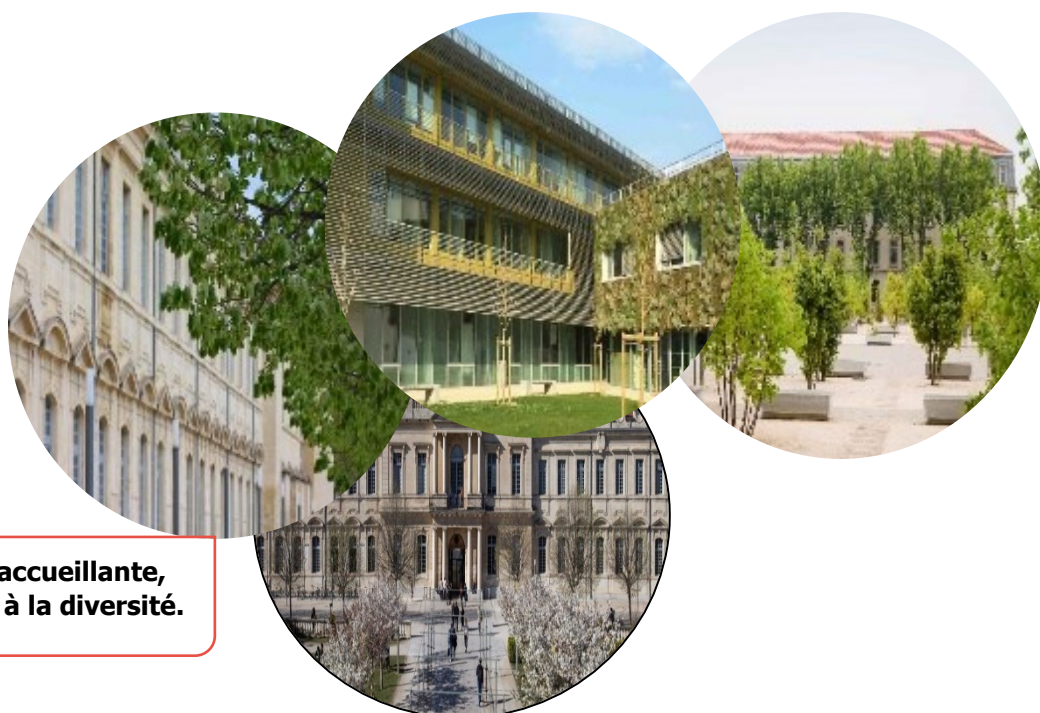
Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.**