

Enseignant Contractuel – LRU

INSTITUT : **Agrosciences, Environnement et Santé - AGES**

CER : **Biologie**

Localisation géographique du poste : **Campus Jean-Henri Fabre - Agroparc**

Section(s) CNU : **67 68**

Quotité recrutement : **50%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **01/09/2025**

Rémunération sur la base de l'indice IB 513 / INM 441 proratisé

Service d'enseignement : **192 h**

Profil de publication

Transition environnementale : de l'impact des activités humaines sur la planète aux changements nécessaires

Description de l'emploi :

Compétences particulières requises : Des connaissances scientifiques variées permettant d'aborder la problématique des changements globaux, climatiques surtout, et de la transition environnementale sont attendues, ainsi qu'une sensibilité à cette thématique. Des compétences d'animation de groupe avec des publics variés sont également requises. Des expériences d'action de sensibilisation aux questions environnementales seraient bienvenues.

Niveau de diplôme requis :

Niveau master pour intervenir en licence

Niveau doctorat pour des enseignements en master

Moyens

La personne recrutée bénéficiera du soutien d'une équipe de plusieurs chercheurs et enseignants-chercheurs ayant contribué à créer le module dans lequel les enseignements seront réalisés.

Enseignement :

CER d'enseignement : **CER Biologie**

Nom de la directrice : **Catherine Duport - catherine.duport@univ-avignon.fr**

Objectifs pédagogiques

La totalité des enseignements se déroulera dans le cadre de l'unité d'enseignement transversale « Transition environnementale : Pas de planète B », qui sera déployée à la rentrée 2025 dans certaines formations, puis à partir de 2026 pour tous les étudiants de deuxième année d'Avignon Université. Ce module s'appuiera en partie sur des enseignements en ligne et sera complété par des ateliers d'échange en présentiel. Des connaissances solides concernant la compréhension des mécanismes impliqués dans l'évolution du climat, de la biodiversité, des ressources naturelles et des populations humaines, ainsi que des solutions et adaptations possibles, sont donc attendues pour répondre aux questionnements des étudiants. La personne recrutée aura également la charge de gérer des ateliers centrés sur la transition environnementale et devra faire preuve de bonnes capacités d'animation auprès de publics issus de formations variées.

Informations générales :

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Modalités de candidatures

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **mercredi 14 mai 2025** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante :

http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_67-68_2025

Calendrier

- Clôture des candidatures **le 14 mai 2025**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 20 mai et le 23 juin 2025**
- Validation des classements par les instances : **3 juillet 2025**
- Publication des résultats : **à compter du 4 juillet 2025**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

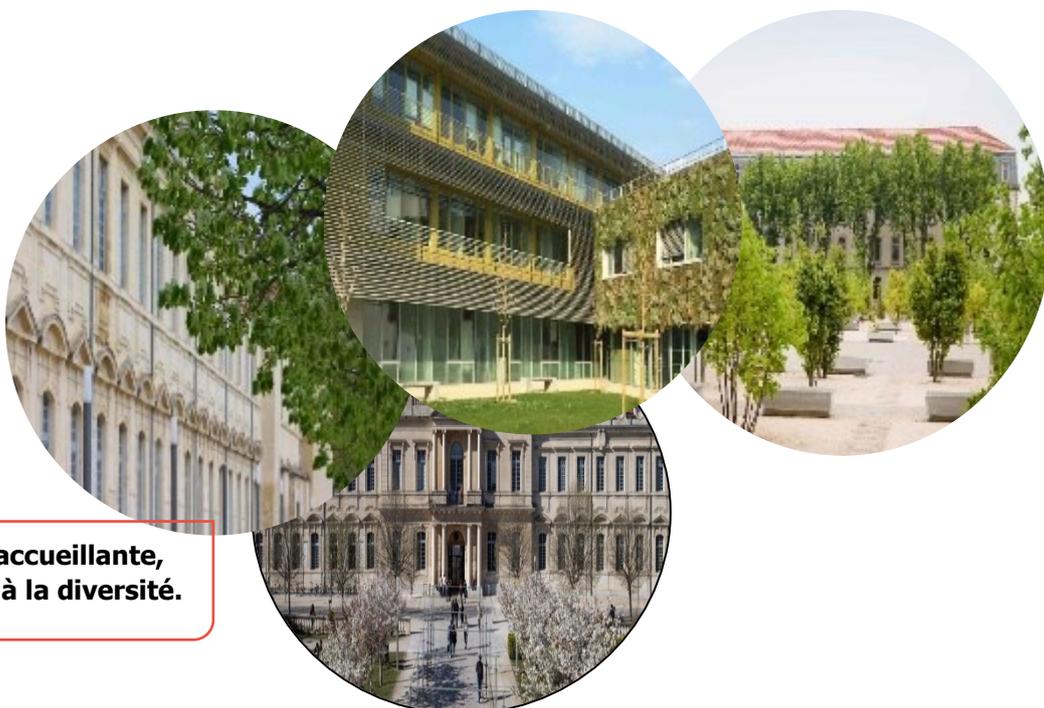
Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.