

Campagne d'emplois 2025

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

COMPOSANTE : **CERI**

CER : **Informatique**

LABORATOIRE : **LIA UPR 4128**

Localisation géographique du poste : Campus Jean Henri Fabre - Agroparc

Section(s) CNU : **27**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **3**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2025**

PROFIL DE PUBLICATION :

Enseignements en licence et master informatique - Activités de recherche dans les thématiques du LIA

Compétences particulières requises :

Une expérience avérée dans des enseignements de mathématiques en licence première année (enseignements d'algèbre et analyse) sera appréciée.

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : Informatique

Contact : : mickael.rouvier@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence et Master informatique

Objectifs pédagogiques:

La personne recrutée effectuera son enseignement au sein des formations du CERI : Licence Informatique et Master Informatique. La capacité des candidats à prendre en charge des enseignements autour de la programmation C++ (niveau L1), de l'informatique fondamentale (structure des ordinateurs / fondement de l'informatique – niveau L1), du développement web (niveau L2) sera considérée en priorité. Une attention particulière sera donnée à des compétences en mathématique permettant la prise en charge d'enseignements de soutien en Algèbre et en Analyse (niveau L1).

PROFIL RECHERCHE

Nom du laboratoire : Laboratoire Informatique d'Avignon - LIA

Code unité : UPR 4128

Contact: fabrice.lefevre@univ-avignon.fr

Discipline : Informatique

Projet :

Le laboratoire est organisé en deux équipes : l'équipe SLG (Speech and Language Group) et l'équipe CORNET (Complex systems, Operations Research and NETworking).

La personne recrutée devra avoir une activité de recherche en lien avec une des thématiques du LIA :

- Langage : extraction, traitement et génération des informations véhiculées par le signal de parole (contenu linguistique et paralinguistique), la reconnaissance et caractérisation du locuteur, les interactions vocales et la multimodalité, l'élaboration de grands modèles de langage. Ces activités trouvent leurs applications dans les domaines de la sécurité et la défense, la santé, les médias, les objets intelligents et/ou embarqués. Développement d'algorithmes et d'outils pour l'analyse automatique (au niveau lexical, syntaxique et sémantique) des langues naturelles écrites, la constitution des ressources linguistiques et la Recherche d'information dans des documents textuels.
- Recherche opérationnelle : application des méthodes et algorithmes de la RO à l'optimisation de ressources dans divers contextes.
- Réseaux : application des travaux sur les architectures et les protocoles de réseaux au développement des systèmes de sécurité et de réseaux sans fil. Modélisation, évaluation et optimisation des réseaux.
- Systèmes complexes : Extraction et analyse de réseaux complexes

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature** et la **liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_27_2025

*Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.*

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 4 avril 2025 - 16 heures, heure de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 4 avril 2025 – 23 heures59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre
privilegié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement
du parcours
professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**

