

Avignon Université recrute un ou une **Ingénieur.e chargé.e de la cartographie des compétences et expertises des laboratoires de recherche et des plateformes technologiques**

Le pôle innovation « PUI Provence »
et la Direction d'appui à la
Recherche et à l'Innovation (DARI)
en quelques mots :

Le contexte :

Le recrutement de l'Ingénieur chargé de la cartographie des compétences et expertises, intégré au projet Pôle Universitaire d'Innovation (PUI Provence), au bénéfice d'Avignon Université et de l'INRAE, collaborera étroitement avec les équipes de la Direction d'Appui à la Recherche et à l'Innovation (DARI) d'Avignon Université, ainsi qu'avec les autres institutions partenaires du projet. En synergie avec les autres membres du PUI Provence et les acteurs clés des domaines scientifiques et techniques du site, son travail consistera à concevoir et à déployer une cartographie approfondie des expertises qui débouchera sur la réalisation de moteurs de recherche web accessibles aux entreprises. De cette façon, celles-ci pourront repérer précisément les compétences des structures du PUI Provence (laboratoires et plateformes technologiques) et se mettre en relation avec elles directement ou par l'intermédiaire des Business Developers.

Le projet Pôle Universitaire d'Innovation « PUI Provence »

Le projet de Pôle Universitaire d'Innovation « PUI Provence » a pour ambition de structurer un écosystème d'innovation intégré, dynamique et efficient au sein de la Région.

La stratégie portée par le Pôle Universitaire d'Innovation Provence vise à ouvrir une nouvelle phase dans le développement de notre mission d'innovation sur les sites d'Aix-Marseille et d'Avignon. Elle s'inscrit dans la suite de la Stratégie Innovation AMU 2019-2023 et intègre notamment les projets CISAM+ et Pépite Provence 2025 (sélectionnés respectivement à l'AAP Esprit d'Entreprendre 2020 et à l'AAP ExcellencES fin 2021) ainsi que le projet ExcellencES AME déposé par Avignon Université avec INRAE début 2023. Le Pôle Universitaire d'Innovation permettra d'approfondir et d'institutionnaliser la dynamique de structuration de l'écosystème d'innovation.

Afin de développer l'action 2 « Recherche Partenariale », le PUI Provence a pour ambition de **développer une stratégie partagée de business développement.**



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert aux contractuels

Catégorie A (cadre) – Ingénieur d'étude (IGE)

Type de contrat : CDD de 12 mois

Rémunération envisagée : 2461 € brut mensuel

Quotité : 100%

Temps hebdomadaire de travail : 37h

Lieu d'exercice : Avignon - site Hannah Arendt)

Date de prise de poste souhaitée :

Dès que possible

Date prévisionnelle des entretiens :

Janvier 2025

Télétravail possible

Cette stratégie d'action partagée auprès des entreprises est un levier primordial de soutien à l'innovation et à la valorisation des résultats de notre recherche. Dans cette perspective, le PUI Provence permettra de renforcer notre capacité d'action auprès des entreprises en mettant en place une stratégie partagée qui s'appuiera sur :

- Le renforcement et la mutualisation de nos chargés d'affaires (Business Developers),
- Le développement d'outils informatiques de partage de données,
- L'élargissement et la promotion de notre label Plateformes Technologiques,
- La cartographie des expertises scientifiques et compétences techniques du site avignonnais (Avignon Université et INRAE).

Vos missions :

Missions du poste :

1. Missions générales

Le/la ingénieur chargé de la cartographie des compétences PUI devra concevoir et déployer une cartographie des expertises et des compétences scientifiques et techniques présentes sur les sites avignonnais d'Avignon Université et de l'INRAE tous domaines thématiques confondus.

Il/elle sera responsable de la collecte de ces informations en utilisant des méthodes éprouvées ainsi que des approches innovantes. La construction de la cartographie s'inspirera des réalisations antérieures sur le site d'Aix Marseille, bénéficiant du soutien d'A*Midex2 (consultable à l'adresse : <https://cesam-carto.univ-amu.fr>).

Modalités d'évaluation

2. Activités principales

La personne recrutée sera responsable de la conception et de la mise en place d'une cartographie des expertises et des compétences scientifiques et techniques présentes sur le site avignonnais d'Avignon Université et de l'INRAE, tous domaines thématiques confondus.

Récupération des données d'expertises et de compétences :

- Réaliser des entretiens directs avec les chercheurs pour une collecte directe.
- Interroger de façon semi-automatisée des bases de données telles que HAL, arXive.org et les données internes à l'université pour récupérer les informations relatives aux expertises et aux compétences.

Assurer la qualité et la pertinence des données collectées

- Pour s'assurer de l'exactitude des informations extraites des données récupérées de façon semi-automatique
- Pour garantir une utilisation optimale dans la base de données qui alimentera les moteurs de recherche des plateformes web.

Mise en forme des données :

- Traiter et mettre en forme les données collectées pour utilisation dans la base de données qui alimentera les moteurs de recherche des plateformes web.
- Collaborer avec les développeurs web de chaque plateforme pour
- s'assurer de la compatibilité des données avec les contraintes techniques de chaque moteur de recherche.
- garantir le bon développement des fonctionnalités de recherche et la prise en compte des contraintes de mise à jour annuelles.
- s'assurer que les fonctionnalités d'actualisation de la base de données sont exploitables par les futurs responsables des plateformes de recherche.

Analyse et synthèse

- Collecte et analyse des données
- Synthèse de ces informations en un support accessible et facilement utilisable en coordination avec les Business Developer et le directeur du PUI Provence.

Actualisation et lutte contre l'obsolescence

- Élaborer une approche semi-automatique permettant la mise à jour régulière de la cartographie pour retarder son obsolescence (veille sur les publications et les soutenances de thèse par exemple)
- Proposer des solutions pérennes qui garantiront l'actualisation continue de la cartographie à intervalles réguliers

Collaboration et coordination

- Travailler en étroite collaboration avec les différentes parties prenantes du PUI Provence, en particulier l'équipe du PUI Provence, les institutions partenaires et les acteurs choisis pour le développement des sites web dédiés afin de garantir la cohérence et la complétude de la cartographie.

Communication et formation

- Contribuer à la diffusion et à l'utilisation de la cartographie auprès des utilisateurs internes et externes
- Former les parties prenantes du PUI Provence à prendre en main l'outil de cartographie notamment pour assurer son actualisation
- Créer un kit de communication national et international présentant les activités de recherche

Lien hiérarchique :

- Sous l'autorité hiérarchique du Pôle « Projets, Partenariats et Développement International » de la Direction d'Appui à la Recherche et à l'Innovation d'Avignon Université.
- Sous l'autorité fonctionnelle du PUI Provence.

Spécificités liées aux postes

Il/Elle sera affecté(e) sur le site d'Avignon, campus Hannah Arendt

Il/Elle sera amené(e) à se déplacer régulièrement sur le site d'Avignon Université et de l'INRAE ou effectuer des missions dans le cadre de son activité

Possibilité d'exercer en télétravail.

Profil recherché

Connaissances et savoirs :

- Connaissances de l'analyse de données
- Capacité à interpréter des données complexes et à les présenter de manière claire et accessible
- Maîtrise des outils informatiques, notamment des bases de données et des outils de visualisation de données
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec une aptitude à travailler efficacement en équipe et en réseau

Savoir-être :

- Sens relationnel
- Sens de l'organisation et autonomie
- Aptitudes rédactionnelles et de synthèse



Diplôme : Bac+5 (Master/Doctorat)



Spécialisation : Compétences intermédiaires en gestion des données, compétences intermédiaires ou avancées en informatique et en création de site web.



Expérience professionnelle : Une expérience similaire de 3 à 5 ans serait un plus



Pour postuler :

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner

Sur le poste vous pouvez contacter mariama.cottrant@univ-avignon.fr

Sur le recrutement : Florian LEGRAND florian.legrand@univ-avignon.fr (DRH)



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du laboratoire : <https://univ-avignon.fr/recherche/direction-dappui-a-la-recherche-et-a-linnovation-dari/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

