

Nous recherchons pour le S.A.F.I.R.E un ou une

Ingénieur.e en orientation – Projet Capacité NCU

Le service en quelques mots :

Missions du service :

Le Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat (SAFIRE) a pour mission de mettre en place la politique de l'Université en matière d'information, d'orientation et d'insertion professionnelle. Elle se compose de 6 pôles.

<https://univ-avignon.fr/universite/organisation/services-communs/maison-de-l-orientation-et-de-l-insertion-1568.kjsp?RH=1458308046153>

Contexte :

Le Projet CAPACITE vise à améliorer les taux de réussite en faisant évoluer le cadre des licences et en adaptant le parcours de l'étudiant à son projet professionnel ou académique et à l'évolution constante de ses capacités personnelles. Il s'agit de réussir la prise en charge d'un public fortement hétérogène en actionnant trois leviers de changements majeurs : une liaison resserrée entre l'université et les autres formations post-bac du territoire pour assurer l'information, l'orientation et l'accompagnement à la réussite des étudiants ; 4 types de parcours individualisés ; des actions d'accompagnement renforcées et ciblées pour tous les publics. Ce projet CAPACITE – NCU est d'une durée de 10 ans (jusqu'en 2028).

Vos missions :

Missions du poste : Suivre les étudiants dans leur projet d'orientation ou de réorientation en collaboration avec les directeurs d'études, les personnels en orientation du SAFIRE et les établissements de la coordination territoriale.

Concevoir, proposer et réaliser des dispositifs d'information, d'orientation et de réorientation pour faciliter la construction de parcours de formation, favoriser la réussite des étudiants et l'accès à l'emploi des étudiants d'Avignon Université. L'activité sera exercée au sein du pôle Accueil, Information, Orientation du SAFIRE d'Avignon Université. La personne recrutée travaillera en équipe avec les ingénieurs du pôle et sera amenée à collaborer avec l'ensemble du service.



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert aux **contractuels**

Type de contrat : CDD renouvelable sur année universitaire (31/08/2025), et sur la durée du projet CAPACITE (2028).

Catégorie : A (Cadre) - IGE

Rémunération : Sur une base de 2431.85€ brut

Quotité : 100%

Temps de travail : 37h par semaine

REFERENS III : J2A42 – Chargé(e) d'orientation et d'insertion professionnelle

Lieu d'exercice : Hannah Arendt (centre-ville)

Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible

Poste ouvert au **télétravail**

Activités principales

- Accompagner les étudiants (en individuel et en collectif) dans l'élaboration de leur projet d'orientation ou de réorientation (identification et analyse des parcours, compétences, motivations) et leur poursuite d'études
- Réaliser des entretiens individuels d'orientation, de réorientation et d'insertion professionnelle
- Concevoir et mettre en œuvre les actions adaptées aux besoins repérés (conférences, ateliers, documents, MOOC, hybridation...) dans le cadre de l'orientation des étudiants
- Animer des formations et des conférences
- Réaliser des supports d'information sur l'offre de formation, sur l'insertion, l'activité du service (web, guides, plaquettes, affiches)
- Élaborer des documents pédagogiques et des supports de communication
- Exploiter des études statistiques sur les parcours d'études
- Prévoir les moyens techniques, logistiques nécessaires à la réalisation des activités
- Bilan d'activités et remontée des résultats

Activités secondaires :

- Contribuer aux activités du service et à leur évolution, à l'organisation d'événements
- Informer et communiquer sur l'offre de formation de l'établissement et ses débouchés lors de forums, JPO, salons, etc...
- Accompagner les étudiants (en individuel et en collectif) dans leur parcours d'insertion professionnelle : rédaction de CV et de lettres de motivation, aide à la recherche de stage, mise en réseau

Spécificité du poste

- mobilité sur les 2 campus, horaires spécifiques (soirées et samedi parfois)

Environnement de travail

- **Lieu de travail** : Site Sainte Marthe, campus Hannah Arendt.
- **Lien hiérarchique** : Directeur et Directrice adjointe du SAFIRE, responsable du pôle Accueil Information Orientation.
- **Liens fonctionnels** : composantes de l'Université d'Avignon

Profil recherché

Connaissances et savoirs sur l'environnement :

- Méthodes et outils d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle (théorique, information numérique)
- Méthodes de construction du projet personnel et professionnel
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et du secondaire (connaissance approfondie)
- Dispositifs de formation initiale et connaissance de l'offre de formation d'Avignon Université
- Environnements socio-économiques, associatifs et réseaux professionnels
- Techniques d'animation de groupe, d'expression orale et écrite
- Méthodologie de gestion de projet
- Technique d'entretien et de bilan
- Rédaction de CV et Lettre de motivation

Compétences opérationnelles :

- Traduire des objectifs d'orientation et d'insertion professionnelle en actions pertinentes
- Conduire un entretien (maîtrise)

- Concevoir des outils pédagogiques
- Animer des réunions, des ateliers
- Analyser des données et des informations
- Concevoir une action de communication
- Rédiger des rapports et des documents
- Savoir planifier des activités en tenant compte des différentes contraintes
- Savoir travailler avec des partenaires éducatifs, associatifs, pédagogiques
- Travailler en équipe
- Maîtriser les outils bureautiques et numériques (excel, powerpoint, plateformes numériques...)

Compétences comportementales :

- Capacité d'adaptation à des publics variés
- Qualité d'écoute, sens du relationnel
- Savoir être mobile dans le cadre de sa mission
- A l'aise à l'oral (notamment sous format virtuel)
- Être de force de proposition
- Travailler en équipe



Diplôme : niveau 6 (Bac + 3)



Domaine : pédagogie, insertion, orientation professionnelle

Expérience professionnelle : 3 ans dans une fonction similaire



Pour postuler :

Déposer un CV, une lettre de motivation et la copie du dernier diplôme sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner :

- Sur le poste, vous pouvez contacter aurelie.gambus@univ-avignon.fr
- Sur le process de recrutement : La DRH – Pôle GPEC : recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/service/services-communs/service-daccompagnement-a-la-formation-linsertion-la-reussite-et-lentrepreneuriat-safire/>

Pourquoi choisir Avignon Université

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Télétravail possible



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

