

Avignon Université recrute :

Un ou une ingénieur.e pédagogique



Contexte:

L'Université recrute un ou une ingénieur.e pédagogique au sein du Service de la Formation Tout au Long de la Vie (SFTLV) :

Présentation du service pour SFTLV :

Le Service de la Formation Tout au Long de la Vie (SFTLV) d'Avignon Université vise à promouvoir l'insertion professionnelle et la promotion sociale en proposant des formations professionnelles et des diplômes universitaires, notamment en alternance. Il accompagne les salariés et les demandeurs d'emploi dans la reprise d'études ou la valorisation de leur expérience. Avignon Université souhaite renforcer son offre d'alternance, encore limitée, en créant de nouvelles licences professionnelles et parcours de masters. Par ailleurs, l'université projette de développer un catalogue de formations courtes pour répondre aux besoins des entreprises et valoriser son expertise scientifique.

Vos missions :

Missions du poste :

Concevoir, déployer et optimiser des dispositifs de formation pour faciliter la construction de parcours, l'accès à l'emploi et la montée en compétence de divers publics en formation continue ou initiale en alternance.

Activités principales :

Conception et Déploiement de Dispositifs de Formation :

- Concevoir des parcours de formation adaptés aux besoins des différents publics.
- Développer des dispositifs innovants pour l'accès à l'emploi et la montée en compétence.
- Collaborer avec les composantes pour la création et la mise en œuvre de nouvelles formations.

Ingénierie Pédagogique :

- Développer une ingénierie pédagogique de qualité pour les formations proposées.
- Sensibiliser et accompagner les équipes pédagogiques dans l'application des méthodes et outils.

Animation et Coordination :

- Animer et coordonner les dispositifs de formation continue et en apprentissage.
- Accompagner les gestionnaires de formation dans la préparation des dossiers avec les financeurs.



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste **pérenne** ouvert aux contractuels

Type de contrat : CDD renouvelable sur année universitaire (31/08/2025)

Catégorie/corps : A (cadre) / IGE

Rémunération : sur la base de 2136.49€ brut

Quotité : 100%

Temps hebdomadaire de travail : 37h/semaine

Lieux d'exercice : Avignon centre-ville (site Chabran)

Poste ouvert au **télétravail**

Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible

Relations avec le Monde Socio-Économique :

- Amplifier les relations avec le monde socio-économique pour répondre aux besoins du marché.
- Développer des partenariats et collaborations avec les entreprises et les acteurs du secteur.

Communication et Promotion :

- Communiquer auprès des publics potentiels pour promouvoir les offres de formation.
- Organiser la prospection commerciale et faire la promotion de l'offre de formation en lien avec les responsables pédagogiques.

Suivi et Évaluation :

- Mesurer les impacts des dispositifs de formation à l'aide d'indicateurs.
- Mettre en œuvre une veille des besoins du marché pour ajuster les offres de formation.

Accompagnement des Dispositifs :

- Accompagner les dispositifs de formation d'un portefeuille assigné.
- Participer au recrutement des apprenants et inscrire les formations au RS/RNCP.

Coordination Administrative :

- Coordonner avec la responsable administrative et le pôle facturation pour les abondements de formations.
- Assurer que les formations en apprentissage répondent aux exigences du cahier des charges Qualiopi et du CFA FORMASUP.

Réponse aux Appels d'Offre :

- Répondre aux appels d'offres et appels à projets, en assurant la coordination et le suivi des propositions.

Spécificités de travail :

Diversité des interlocuteurs et nécessité d'une coordination du fait d'actions partagées notamment avec les autres ingénieurs pédagogiques du SFTLV et la Responsable de Pôle.

Environnement de travail :

Lien hiérarchique : N+1 des Ingénieurs Pédagogiques

Lien fonctionnel :

- Internes : Directrice du SFTLV/Responsable administrative/ N+1 des Ingénieurs Pédagogiques/ Ingénieurs Pédagogiques/Gestionnaires de formation
- Externes : OPCO, Pôle Emploi, Missions Locales, Branches professionnelles, Entreprises, Agences d'intérim, toute structure en capacité de recevoir un alternant.

Profil recherché

Compétences comportementales :

- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Sens relationnel

Compétences opérationnelles :

- Concevoir des tableaux de bord

- Travailler en équipe
- Ecoute active
- Aisance avec les outils digitaux
- Maîtrise des techniques de communication et des réseaux sociaux
- Connaissance du bassin d'emploi
- Aptitudes commerciales
- Cadre réglementaire de l'apprentissage et la FC

 Diplôme : bac+4 (niveau 6) Spécialisation : ingénierie de formation

 Expérience professionnelle : expérience de 3 ans souhaitée



Pour postuler :

Déposer un CV, une lettre de motivation et la copie du dernier diplôme sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner :

- Sur le poste, vous pouvez contacter fanny.vincey@univ-avignon.fr
- Sur le process de recrutement : La DRH – Pôle GPEC : recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/formations/formation-tout-au-long-de-la-vie/>

Pourquoi choisir Avignon Université

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Télétravail possible



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

