

# Avignon Université recrute pour son service S.A.F.I.R.E : **Un.e ingénieur.e chargé.e d'orientation et d'insertion professionnelle – Chargé.e des dispositifs de remédiation**

## Le service en quelques mots :

Le Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat (SAFIRE) a pour mission de mettre en place la politique de l'Université en matière d'information, d'orientation et d'insertion professionnelle. Il se compose de 6 pôles.

<https://univ-avignon.fr/universite/organisation/services-communs/maison-de-l-orientation-et-de-l-insertion-1568.kjsp?RH=1458308046153>

## Le contexte :

Le Projet CAPACITE, qui a été renouvelé jusqu'au 31/08/2028, vise à améliorer les taux de réussite en faisant évoluer le cadre des licences et en adaptant le parcours de l'étudiant à son projet professionnel ou académique et à l'évolution constante de ses capacités personnelles. Il s'agit de réussir la prise en charge d'un public fortement hétérogène en actionnant trois leviers de changements majeurs : une liaison resserrée entre l'université et les autres formations post-bac du territoire pour assurer l'information, l'orientation et l'accompagnement à la réussite des étudiants ; 4 types de parcours individualisés ; des actions d'accompagnement renforcées et ciblées pour tous les publics.

### Depuis la rentrée 2019, le SAFIRE gère :

1. Les Unités d'Enseignement transversales à l'établissement (UE d'Ouverture, UE « Accompagnement », certification en français...).

2. Deux dispositifs permettant d'accueillir les étudiants inscrits sous condition (« oui si »), dans le cadre du projet **CAPACITE – NCU de l'établissement** :

- le dispositif ALLURE qui organise la L1 avec des cours de soutien et de remédiation
- deux classes TREMLIN thématiques en sciences et en lettres sciences humaines préparatoire à l'entrée dans l'enseignement supérieur.



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert aux contractuels

Catégorie A (cadre) - IGE

Type de contrat : CDD de 12 mois (année universitaire) renouvelable sur la durée du projet CAPACITE.

Rémunération : 2407,24€ brut mensuel

Quotité : 100%

Temps hebdomadaire de travail : 37h/semaine

Lieu d'exercice : Avignon (site Hannah Arendt et Henri Fabre)

Date de prise de poste souhaitée : Septembre 2024

Poste éligible au télétravail

## Missions du poste :

Dans le cadre du projet CAPACITE – NCU de l'établissement, l'ingénieur.e recruté.e aura la charge de mettre en œuvre, gérer et faire évoluer les dispositifs de remédiation (ALLURE, Tremplin...) ainsi que l'UE Accompagnement en L1, en collaboration avec les équipes pédagogiques et le.la responsable pédagogique des classes TREMLIN. Elle.il sera chargé.e de la communication interne et externe de ces dispositifs. L'activité sera exercée au sein du pôle Formation du SAFIRE. La personne recrutée travaillera en équipe avec l'assistante ingénieur du pôle et sera amenée à collaborer avec l'ensemble du service.

## Activités principales :

- Concevoir, proposer et réaliser des dispositifs d'information, d'orientation et d'insertion professionnelle pour faciliter la construction de parcours de formation et l'accès à l'emploi des étudiants d'Avignon Université.
- Réaliser la communication sur ces deux dispositifs en dehors de l'université et auprès des étudiants de L1 susceptibles d'entrer dans le dispositif ALLURE ou TREMLIN au cours du 1er semestre ;
- Assurer une remontée et une analyse, vers le bureau exécutif et le comité de suivi et d'évaluation du projet CAPACITÉ, des indicateurs de réussite et d'orientation active permis par ces dispositifs ;
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes pédagogiques pour l'organisation des dispositifs OUI SI "ALLURE et Classes TREMLIN" du projet CAPACITÉ ;
- Coordonner le recrutement des vacataires en lien avec les responsables pédagogiques de licence, la Direction Académique de l'Education Nationale du Vaucluse et la Direction du SAFIRE ;
- Gérer la mise en œuvre de ces dispositifs en lien avec la Direction des Etudes et de la Scolarité, les services impliqués et les Instituts ;
- Organiser et gérer l'UE Accompagnement en L1 en lien avec les formations ;
- Participer aux dispositifs individuels et collectifs d'aide à l'orientation et à la réorientation des étudiants.

## Activités secondaires :

- Contribuer aux activités du service et à l'organisation d'événements
- Informer et communiquer sur l'offre de formation de l'établissement et ses débouchés lors de forums, JPO, salons, etc...

## Contraintes spécifiques :

Mobilité sur les 2 campus, horaires particuliers (forums sur quelques samedis)

## Environnement de travail :

- **Lieu de travail** : Site Sainte Marthe, campus Hannah Arendt
- **Lien hiérarchique** : Directeur et Directrice adjointe du SAFIRE
- **Liens fonctionnels** : Composantes et services de l'Université d'Avignon

## Profil recherché

### Compétences opérationnelles :

- Méthodes et outils d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle (théorique, information numérique)
- Méthodes de construction du projet personnel et professionnel
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et du secondaire (connaissance approfondie)
- Dispositifs de formation initiale et connaissance de l'offre de formation d'Avignon Université
- Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi
- Techniques d'animation de groupe, d'expression orale et écrite

- Méthodologie de gestion de projet
- Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi
- Rédiger des rapports et des documents

### Compétences comportementales :

- Traduire des objectifs d'orientation et d'insertion professionnelle en actions pertinentes
- Concevoir des outils pédagogiques
- Animer des réunions, des ateliers
- Analyser des données et des informations
- Concevoir une action de communication
- Savoir planifier des activités en tenant compte des différentes contraintes

- Savoir travailler avec des partenaires éducatifs, associatifs, pédagogiques
- Travailler en équipe
- Maîtriser les outils bureautiques et numériques (excel, powerpoint, plateformes numériques...)
- Etre de force de proposition
- Sens de l'organisation

### Savoir être :

- Capacité d'adaptation à des publics variés
- Qualité d'écoute, sens du relationnel
- Savoir être mobile dans le cadre de sa mission
- A l'aise à l'oral (notamment sous format virtuel)



**Diplôme :**  
Minimum souhaité : Niveau 6 (bac +3)



**Domaine :** SHS (Sciences Humaines et Sociales)



**Expérience professionnelle :** 3 ans dans une fonction similaire



### Pour postuler :

Déposer un CV, une lettre de motivation et la copie du dernier diplôme sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner :

- Sur le poste, vous pouvez contacter : [aurelie.gambus@univ-avignon.fr](mailto:aurelie.gambus@univ-avignon.fr)
- Sur le process de recrutement : La DRH – Pôle GPEC : [recrutement-avignon@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-avignon@univ-avignon.fr)



### Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/service/services-communs/service-daccompagnement-a-la-formation-insertion-la-reussite-et-lentrepreneuriat-safire/>

# Pourquoi choisir Avignon Université ?

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre d'enseignement et de recherche en informatique, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail  
privilegié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure  
conciliation vie  
personnelle et  
professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement  
du parcours  
professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,  
attachée à la mixité et à la diversité.**