

Avignon Université recrute :

Un chargé ou une chargée d'appui au projet de recherche pour le projet GISCOP

dans le cadre d'un Contrat de mission scientifique – Article L.431-6 du code de la recherche

Affectation : Avignon Université - Centre Norbert Elias

Catégorie : A

Corps : Ingénieur d'étude

BAP : D - Sciences Humaines et Sociales

Emploi type : D2A41 - Ingénieur-e d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes

Quotité du poste : 100%

Localisation du poste : Site Centre Ville – Campus Hannah Arendt

Date du recrutement : 1^{ER} janvier 2024

Durée prévisible du projet ou de l'opération de recherche : janvier 2024 – décembre 2031 (deux prochains quadriennaux du GISCOP 84)

Rémunération : sur la base de l'INM 548, soit 2 698.69 € brut/mensuels

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL :

Université de territoire, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé, Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Description du projet ou de l'opération de recherche dans lequel s'inscrivent les missions confiées à l'agent :

Le Centre Norbert Elias demande la mise en place d'un CDI de mission pour le compte du Groupement d'intérêt scientifique sur les cancers d'origine professionnelle dans le Vaucluse (GISCOP 84).

Le GISCOP 84 est un dispositif de recherche interventionnelle en sciences sociales et santé publique particulièrement original – par la centralité qu'y occupent les sciences sociales (le GISCOP 84 a été fondé par des sociologues CNRS et Inserm et est aujourd'hui codirigé par deux sociologues), par l'implantation solide de l'équipe de recherche pluridisciplinaire au sein d'un service oncologie-hématologie, par l'inscription dans le temps long de l'enquête sur les parcours travail de patients atteints de cancer, marqués par des expositions professionnelles aux cancérogènes, enquête prenant appui sur une cohorte de patients atteints de cancer hématologique pris en charge dans le cadre du Groupement hospitalier de territoire du Vaucluse (GHT 84). Après cinq ans d'existence, s'appuyant sur une méthodologie fondée sur la pluridisciplinarité, le GISCOP 84 rassemble désormais, dans une base de données rigoureusement construite, de nombreuses données originales en cours d'exploitation scientifique. Ces données concernent les parcours professionnels (et résidentiels) des patients atteints de cancer hématologique selon le genre, les expositions professionnelles aux cancérogènes subies par postes de travail et secteurs d'activité, les situations de travail exposantes en référence aux transformations du travail dans le bassin d'emploi de la basse vallée du Rhône sur plusieurs décennies, ainsi que les parcours de déclaration-reconnaissance en maladie professionnelle de ces patients.

Description des résultats attendus pour lesquels le contrat est à conclure avec l'agent :

Une telle étude de type cohorte suppose durée et continuité dans le travail scientifique. Celui-ci est mené depuis plusieurs années par des chercheurs contractuels dont l'expérience est devenue elle-même indispensable au double objectif de la poursuite de l'enquête et de l'exploitation des données. Sachant l'importance du lien entre le recueil des données d'enquête et l'analyse de celles-ci jusqu'à la publication scientifique, il nous apparaît désormais indispensable, tant du point de vue de l'équipe de recherche que du laboratoire, d'envisager le recours à des CDI de mission pour répondre à ces exigences.

Cheville ouvrière de l'équipe des enquêteurs/trices, l'agent sera garant de la méthodologie d'enquête et en charge de former et d'accompagner les nouveaux enquêteurs/trice. Il assurera le lien avec l'assistante sociale hospitalière du Centre hospitalier d'Avignon, chargée du suivi des patient.es dans leurs démarches de déclaration-reconnaissance en maladie professionnelle.

Description précise de l'événement ou du résultat objectif déterminant la fin de la relation contractuelle :

Clôture du troisième quadriennal (2028-2031) du GISCOP 84.

le contrat peut être également rompu lorsque le projet ou l'opération pour lequel ce contrat a été conclu ne peut pas se réaliser.

Modalité d'évaluation et de contrôle de l'atteinte de ce résultat :

L'agent rédigera un rapport d'activité qui fera l'objet d'un entretien semestriel avec la direction du GISCOP 84

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Positionnement hiérarchique

Lien hiérarchique : Le chef de projet

Lien fonctionnel : Le responsable scientifique du projet

Missions et tâches à accomplir :

- Coordonner l'équipe des enquêteurs/trices du GISCOP 84
- Piloter le volet accompagnement des patient.es dans les procédures déclaration-maladie professionnelle / Assurer le lien avec l'assistance

Activités principales :

- Assurer l'exhaustivité du recrutement des patient.es dans la cohorte
- Réaliser des entretiens de reconstitution de parcours professionnels des patient.es
- En lien avec l'assistante sociale du CHA, assurer l'accompagnement des patient.es dans les démarches de déclaration en maladie professionnelle, ainsi que l'analyse des parcours déclaration-reconnaissance des patient.es
- Contribuer à la formation des enquêteurs/trices, ainsi que des chargé.es de suivi

Environnement, contexte de travail, conditions d'exercice

- Contrat sur la base d'un temps plein (37h/semaine) avec 52 jours de congés annuels
- Poste éligible au télétravail
- Nombreux déplacements au Centre hospitalier d'Avignon, au domicile des patient.es, ainsi que dans les bureaux du GISCOP 84 au pôle marseillais du CNE (Vieille Charité).

COMPETENCES REQUISES :

Compétences métiers et/ou techniques :

- Connaissance générale du domaine disciplinaire
- Maîtrise des méthodes et outils en productions de données et en traitement et analyse de données
- Connaissance des systèmes de gestion de base de données
- Maîtrise des méthodes d'archivage pérenne de données de recherche
- Très bonne maîtrise des techniques de présentation écrite et orale

Compétences « transverses » :

- Savoir élaborer les outils de collecte (questionnaires, entretiens, études de cas, observations de terrain, monographies...)
- Savoir organiser un corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation
- Savoir produire des résultats
- Savoir exploiter une base de données
- Rédiger des rapports ou des documents
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Travailler en équipe
- Curiosité intellectuelle
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation

Diplôme exigé

Master en sciences sociales



Pour postuler :

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)
Avant le 6 décembre 2023.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

La Direction des ressources humaines – Pôle Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
BALAS Caroline : 04 90 16 25 39 – recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/campus/services-sante-social/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre
privilegié

Travailler dans un
environnement classé au
patrimoine historique

Accès au pôle sportif
universitaire

Accès au restaurant
collectif

Accès à la bibliothèque
universitaire

Accès aux prestations
sociales (tarifs
préférentiels loisirs, culture
...)



Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle

52 jours de congés pour un
temps plein

Possibilité de télétravail



Un accompagnement
du parcours
professionnel

Accès à l'offre de formation
collective et individuelle

Accompagnement dans la
préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte
contre les discriminations,
le harcèlement, VSS,
sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante et attachée à la mixité et à la diversité.