

Avignon Université recrute un.e Chargé(e) de mission Bilan Carbone

Le contexte en quelques mots :

La quantification des émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre est un outil clef pour la mise en place et le suivi d'un plan de réduction de ces émissions.

Le contexte réglementaire s'appliquant aux universités a évolué récemment en la matière :

- Le décret n°2022-982 du 1er juillet 2022 élargit le périmètre des émissions visées par un bilan GES (gaz à effet de serre) en y adjoignant l'ensemble des émissions indirectes significatives (scope 3),
- Le Plan climat-biodiversité et transition écologique de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR) produit par le Ministère de l'ESR (MESR) en novembre 2022 fait passer la réalisation de ce bilan à une périodicité annuelle ; il annonce la mise au point pour utilisation par tous d'un même modèle de calcul du bilan de GES et adapté à l'ESR.

Vos missions :

Missions du poste : Réaliser le Bilan Carbone® de l'Université (premier bilan scope 3) et proposer un plan d'actions adéquat.



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert qu'aux contractuels

Catégorie A (cadre)
Type de contrat : CDD
Durée : de sept. à déc. 23 (4 mois)
Rémunération envisagée : à partir de 2080,66 € brut / mois (à définir selon expérience)

Quotité : 100%
Temps hebdomadaire de travail : 35h/semaine
Lieu d'exercice : Avignon (site Hannah Arendt)

Date de prise de poste souhaitée : septembre 2023
Date prévisionnelle des entretiens : mai / juin 2023

Activités principales

- 1. Réaliser le Bilan Carbone® de l'Université, selon la méthodologie ADEME, en intégrant les préconisations ministérielles**
 - Mettre en place des indicateurs et élaborer des outils/tableaux de bord permettant de faciliter le diagnostic de la situation et la prise de décision
 - Collecter et analyser les données recueillies
 - Etablir un diagnostic de la situation en évaluant les principaux leviers d'amélioration et de réduction des incertitudes identifiées
 - Réaliser un rapport d'études dédié à l'ensemble de la communauté universitaire
 - Conserver et restituer le bilan désagrégué aux services concernés par ces émissions
 - Publier le bilan réalisé sur la plateforme ADEME
- 2. Proposer un plan d'actions afin d'améliorer le Bilan Carbone de l'Université**
- 3. Participer au déploiement du projet Bilan Carbone**
 - Planifier et animer les réunions auprès des différents services concernés
 - Assurer la communication auprès de la communauté universitaire (production de documents et supports, animation des présentations orales...)

Environnement de travail

Lien hiérarchique : Vice-Présidente Transition Environnementale

Liens fonctionnels : Interne : l'ensemble des services de l'université

Lieu de travail : Direction du Patrimoine Immobilier, Campus Hannah Arendt

Profil recherché

Compétences opérationnelles :

- Maîtrise de la comptabilité carbone de type Bilan Carbone®
- Maîtrise de la conduite de projet et d'animation de réunion
- Aisance dans l'analyse de données
- Capacité de formalisation et analyse critique
- Capacité rédactionnelle
- Maîtrise des outils bureautiques

Compétences comportementales :

- Rigueur / fiabilité
- Sens de l'organisation
- Sens relationnel
- Travail en équipe

Connaissances :

- Développement durable
- Réglementation du domaine



Diplôme : niveau BAC + 5



Domaine : Développement durable



Expérience professionnelle : expérience d'un an souhaitée dans la fonction ou similaire



Pour postuler :

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

La Direction des ressources humaines – Pôle Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
BALAS Caroline, RASAF Elodie : 04 90 16 24 34 ou 25 39 – recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante et attachée à la mixité et à la diversité.