

Avignon Université recrute des

Ingénieur formation

Caractéristiques de l'emploi

Type de recrutement	Type de contrat pour les contractuels	Prise de fonction	Quotité de travail	Salaire brut mensuel pour les contractuels
Contractuel	<i>CDD renouvelable</i>	Dès que possible	100 %	1 907,21 €

Caractéristiques Fonction Publique (REFERENS)

Métier ou emploi type	Branche d'activité professionnelle	Catégorie
J2A41 Chargé.e d'animation et d'ingénierie de formation tout au long de la vie	BAP J	IGE

Service

Service de la Formation Tout au Long de la Vie a pour missions.

Missions : Organiser la logistique des actions de formation continue en liaison avec les enseignants, les responsables de formation et les intervenants. Accompagner et gérer les actes administratifs et budgétaires des actions de formation (stagiaires, formateurs, contrats, conventions...). Assister les équipes pédagogiques dans la conduite des projets. Participer au développement du SFTLV dans sa démarche de communication et participer aux sourcing étudiants et entreprises des formations.

Descriptif du poste

Activités principales :

Le(la) Chargé(e) d'animation et d'ingénierie de formation tout au long de la vie sera en charge principalement dans le champ de l'Agro-sciences : de l'accompagnement des formations existante, du développement de nouvelles formations, de la recherche de partenariats et de financements, de la conduite et de l'accompagnement de projets pédagogiques, de leurs promotion, de la gestion d'intervenants et de dossiers d'habilitation.

En mission transversale au service, il(elle) sera en charge de revisiter et développer les stratégies et les outils de commercialisation, d'assister la communication relative à son portefeuille de formations.

Activités principales :

- Accompagner les projets pédagogiques et en faire la promotion
- Participer à la démarche qualité du service
- Collaboration avec les acteurs du service pour l'évolution des procédures de gestion des formations
- Recrutement de formateurs
- Animation de réunions pédagogiques et coordination des formateurs pour l'élaboration des plannings et ajustements des contenus en collaboration avec les responsables de formation.
- Recherches d'outils informatiques adaptés aux formations
- Recherche d'entreprises partenaires pour l'accueil de personnes en contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage
- Recherche de partenariats
- Promouvoir l'offre de formation du SFTLV

Contraintes spécifiques : salons et déplacement en entreprises. Travail en open space.

Environnement de travail

- **Lien hiérarchique** : directeur SFTLV et responsable administratif
- **Liens fonctionnels** :
 - Interne : Direction SFTLV, personnel SFTLV (ingénieurs, gestionnaire de formation et enseignants), UFRs, Services Centraux et Communs de l'Université
 - Externes : partenaires de coopération, autres EPSCP, OPCO, entreprises, Pole Emploi, Missions locales, Région.

Profil recherché

- **Niveau de diplôme requis** : bac+3 **souhaité** : bac+5
- **Expérience professionnelle souhaitée** : minimum de 5 ans dans une fonction similaire et plus particulièrement sur les axes culture, patrimoine et sociétés numériques.
- **Connaissances** :
 - Connaissance du fonctionnement des structures de l'enseignement et notamment des EPSCP
 - Dispositifs de formation initiale et continue (connaissance approfondie) et plus particulièrement dans le domaine de l'agriculture et de l'agro-sciences
 - Connaissance du marché de la formation professionnelle, de l'alternance
 - Réglementation et programmes de financement de la formation continue (connaissance générale)
 - Outils et méthodes de l'ingénierie de formation (notion de base)
 - Techniques de gestion administrative et budgétaire (connaissance générale)
- **Compétences opérationnelles** :
 - Mobiliser des savoirs généraux du champ institutionnel, de la réglementation, des modes de fonctionnement et de financement FTLV
 - Négocier et argumenter avec des partenaires, développer des démarches commerciales
 - Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue (analyser des situations de travail, identifier des compétences, définir des objectifs de formation, des modalités d'organisation formaliser et conduire un projet de formation)
 - Créer des tableaux
 - Maîtrise des outils bureautique
 - Conduire des projets : conception, organisation et planification
 - Rédiger des rapports ou des documents de synthèse
 - Accompagner la mise en oeuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité
 - Rendre compte
- **Compétences comportementales** :
 - Sens relationnel
 - Savoir travailler en équipe
 - Aptitude au dialogue, à la communication et à la négociation
 - Etre force de proposition
 - Autonomie

Avantages

restauration collective sur site	accès au Pôle sportif universitaire	accès à la Bibliothèque universitaire	Patch Culture	52 jours de congés annuels pour un temps plein
----------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------	---------------	--

Comment postuler ?

Merci de faire acte de candidature uniquement sur la plateforme dédiée à l'adresse suivante : <https://recrutement.univ-avignon.fr/poste/SFTLV-IGE-formation>

Composition du dossier de candidatures : CV, lettre de motivation et copie du dernier diplôme.

Pour les titulaires : merci de joindre également vos deux derniers entretiens professionnels.

Calendrier prévisionnel du recrutement :

Clôture du dépôt des candidatures	Etude des candidatures	Entretiens
2 novembre 2020	Début novembre	Mi-novembre

Poste ouvert aux bénéficiaires de la RQTH

Contact RH : recrutement-drh@univ-avignon.fr