

## Avignon Université recrute un.e

# Ingénieur Valorisation de la Recherche

### Caractéristiques de l'emploi

Type de recrutement	Type de contrat pour les contractuels	Prise de fonction	Quotité de travail	Salaire brut mensuel pour les contractuels
Contractuel <i>Ou titulaire en détachement sur contrat, le cas échéant</i>	CDD jusqu'au 31/08/2021 <i>renouvelable</i>	Dès que possible	100 %	Sur la base de 1 907,21 € et selon expérience

### Caractéristiques Fonction Publique (REFERENS)

Métier ou emploi type	Branche d'activité professionnelle	Catégorie	Corps
Chargé du partenariat et de la valorisation de la recherche - J2B43	J (gestion et pilotage)	A	IGE

### Service

La recherche scientifique est une mission essentielle de l'université sur laquelle s'appuient les formations. A l'université d'Avignon, l'activité de recherche se décline selon deux axes identitaires : « Agro&Sciences » et « Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques ».

**Missions** : La Maison de la Recherche soutient les activités recherche des 17 laboratoires et participe à la mise en œuvre de la politique scientifique de l'Université définie en Commission Recherche. Elle accompagne les acteurs de la recherche (Enseignant-chercheurs, Chercheurs, Structures Fédératives de Recherche, Doctorants), dans leurs relations avec les différents partenaires du monde socio-économique. Son activité se décline autour de 6 pôles de compétences :

- Pôle « Partenariat, Valorisation et Transfert de technologie »
- Pôle « Communication, Médiation et Diffusion de la Culture scientifique technique et Industrielle »
- Pôle « Ingénierie de Projets de Recherche Nationaux et Internationaux »
- Pôle « Structure et Infrastructure de Recherche Partagée »
- Pôle « Gestion et Accompagnement des Ecoles Doctorales » », qui assure la coordination des 2 écoles doctorales de l'Université d'Avignon ED 536 « Agrosociences & Sciences » et ED 537 « Culture et Patrimoine »
- Pôle « Pilotage Administratif et Financier »

### Descriptif du poste

**Missions du poste** : Favoriser et négocier les conditions de collaboration entre les laboratoires et d'autres acteurs de la recherche, public ou privé. Mettre en œuvre des décisions et orientations politiques prises en Commission Recherche.

#### Activités principales :

- Contrats :
  - Evaluer le contexte et les enjeux pour proposer un cadre adapté (prestation service, collaborations de recherche, convention cadre/accueil, CIFRE/EJD, BDR, NDA/MTA...),
  - Conseiller les enseignants chercheurs sur les différents aspects juridiques liés à la propriété intellectuelle
  - Concevoir, rédiger, négocier, instruire, conseiller et gérer les projets de valorisation sous les aspects administratifs, juridiques, économiques en lien avec les différents partenaires, et présenter régulièrement les résultats,
  - Piloter les aspects logistiques, juridiques, administratifs et financiers liés aux modalités de valorisation de la propriété intellectuelle des contrats,
  - Contribuer à la protection des résultats de la recherche en participant à des actions de sensibilisation et de formation des enseignants chercheurs.
- Suivi des projets de valorisation et reporting
  - Identifier les projets à fort potentiel de transfert de technologies et en assurer l'accompagnement (notamment en partenariat avec la SATT), voire le management pour certains (Valorisation via de la cession, du licensing ou par la création d'entreprises innovantes)
  - Rédiger des bilans et rapports d'activités à usage interne.

- **Réseaux :**
  - Assurer les relations entre les laboratoires et les partenaires de la valorisation, dans un contexte national et international.
  - Analyser les besoins de l'enseignant chercheur et l'accompagner dans le développement de partenariats,
  - Organisation des manifestations relatives à la valorisation de la recherche,
  - Réaliser une veille méthodologique, juridique, scientifique et technologique sur les domaines concernés par les projets.

**Contraintes spécifiques :** pluridisciplinarités scientifique, technique et administrative.

## Environnement de travail

- **Lien hiérarchique :** Directeur de la Maison de la Recherche
- **Liens fonctionnels :**
  - **Interne :** étroite collaboration avec le Vice-président Recherche, l'Ingénieur « Valorisation de la Recherche » et l'Ingénieur « Partenariat » de Maison de la Recherche, l'ensemble des laboratoires, des personnels de la Maison de la recherche et avec les autres services de l'Université (agence comptable, service de la présidence, fondation universitaire, maison de l'international).
  - **Externes :** les partenaires académiques et sociaux-économiques nationaux et internationaux.

## Profil recherché

- **Niveau de diplôme requis :** bac+5 minimum
- **Domaine de formation souhaité :** scientifique, juridique, conduite de projet, management de l'innovation.
- **Expérience professionnelle :** exigée d'au moins 5 ans dans la fonction.
- **Connaissances :**
  - Très bonnes connaissances en droit des contrats, en propriété intellectuelle et en licensing
  - Connaissance des techniques de négociations commerciales
- **Connaissances transversales requises :**
  - Organisation et fonctionnement de la recherche et de l'enseignement supérieur en France
  - Organisation et fonctionnement de l'Université
  - Réglementation applicable à son domaine d'activité professionnelle
- **Compétences opérationnelles :**
  - Piloter un projet
  - Rédiger des rapports, documents, tableaux de bord
  - Maîtrise des outils bureautiques et informatiques
  - Maîtrise de l'anglais (lu, parlé et écrit)
  - Notions en gestion financière
- **Compétences comportementales :**
  - Très bonnes qualités de communication et d'écoute
  - Réactivité, rigueur, organisation
  - Aptitudes relationnelles
  - Autonomie et sens du travail en équipe
  - Capacité de conviction et d'adaptation

## Avantages

restauration collective sur site	accès au Pôle sportif universitaire	accès à la Bibliothèque universitaire	Patch Culture	52 jours de congés annuels pour un temps plein
----------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------	---------------	--

## Comment postuler ?

Merci de faire acte de candidature uniquement sur la plateforme dédiée à l'adresse suivante :

[https://recrutement.univ-avignon.fr/poste/MDR-IGE\\_valo2020](https://recrutement.univ-avignon.fr/poste/MDR-IGE_valo2020)

*Poste ouvert aux bénéficiaires de la RQTH*

**Composition du dossier de candidatures :** CV, lettre de motivation et copie du dernier diplôme.

*Pour les titulaires : merci de joindre également vos deux derniers entretiens professionnels.*

## Calendrier prévisionnel du recrutement :

Clôture du dépôt des candidatures	Etude des candidatures	Entretiens
Dimanche 22 mars 2020 au soir	Fin mars	Début avril

**Contact RH :** [recrutement-drh@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-drh@univ-avignon.fr)

