



Direction des ressources humaines

Campagne d'emplois 2019

RECRUTEMENT ENSEIGNANT CHERCHEUR

ETABLISSEMENT : UNIVERSITE D'AVIGNON ET DES PAYS DE VAUCLUSE (0840685N)

COMPOSANTE : **UFR-ip STS - Sciences Techniques et Santé**UNITE DE RECHERCHE : **EA 4128 LIA**

Localisation géographique du poste : Campus Jean-Henri FABRE

INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Section(s) CNU : **27**N° poste national : **0163** - Référence Galaxie : **4135**Nature du poste : **PR 2^{ème} classe**Article de publication : **Art. 51**Etat de l'emploi : **vacant**Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2019**

PROFIL DE PUBLICATION

Langage, Parole, Apprentissage automatique et Sociétés numériques

Enseignement	
Département d'enseignement :	CERI
Nom du directeur du département :	Stéphane HUET, Directeur des études
Courriel :	stephane.huet@univ-avignon.fr

Enseignement :

Le CERI réunit l'ensemble des activités d'enseignement en Informatique de l'Université d'Avignon ; il accueille près de 600 étudiants dans deux formations : la licence et le master mention informatique, la 3^e année de licence et les deux années du master pouvant être suivies en alternance. Un CMI en ingénierie informatique a démarré en septembre 2018.

Il est attendu de la part des candidats une forte implication dans le pilotage et l'animation de la structure d'enseignement, particulièrement dans le cadre du Master Informatique, autour d'un parcours centré sur l'intelligence artificielle.

Les candidats devront être capables d'assurer leur service d'enseignement en Licence et en Master Informatique.

Recherche	
Nom du laboratoire (acronyme) :	LIA
Code unité (ex. UMR 1234) :	EA 4128
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Jean-François BONASTRE, Directeur du LIA
Tél :	04 90 84 35 14
Courriel :	jean-francois.bonastre@univ-avignon.fr



Direction des ressources humaines

Recherche :

Le LIA est un laboratoire reconnu pour son dynamisme et la qualité de ses travaux. Equipe d'accueil de l'université d'Avignon, le laboratoire est membre de la FR Agorantic, du LABEX BLRI, de l'Institut Convergences « Language, Communication and the Brain » et du Tremplin Carnot « Cognition ». Près de 40 doctorants sont encadrés par des membres du LIA, dont une majorité réalise leur doctorat à travers des projets collaboratifs ou des collaborations industrielles.

Dans le cadre de son projet stratégique 2018-2022, le LIA a associé à ses trois thématiques fondamentales, Langage, Réseaux et Optimisation, deux axes transversaux, « sociétés numériques » et « systèmes complexes ».

Ce poste de Professeur en informatique s'inscrit dans le champ transversal des sociétés numériques, avec une spécialisation sur le traitement automatique du langage.

Les applications vocales connaissent un essor important avec un bouleversement de l'état de l'art. Dans ce contexte, l'objectif premier de ce poste est de conforter la position du LIA dans le domaine du traitement automatique du langage oral, en accélérant la mutation des activités du laboratoire vers les approches neuronales (dites "deep learning").

Le candidat attendu sera donc spécialiste de l'apprentissage automatique et connaîtra parfaitement les divers aspects des méthodes à base de réseaux de neurones pour la reconnaissance de la parole, les modèles de langage et la traduction automatique de la parole, sans que ces thèmes soient exclusifs.

Le candidat fera la preuve d'une expérience marquée dans le montage et le pilotage de projets collaboratifs et industriels. Un fort engagement sur les responsabilités en administration de la recherche est attendu et les responsabilités exercées par le candidat dans le passé seront considérées comme un critère important.

Activités complémentaires

Le LIA montre une forte activité dans la relation avec les entreprises et structure actuellement son réseau de partenaires. Dans le domaine de l'IA, le nombre de partenaires contractualisés et potentiels est en pleine progression. Une implication forte du candidat dans la consolidation de ce secteur est attendue.

Moyens *(humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)*

Le laboratoire regroupe environ 80 personnes, dont 31 enseignants-chercheurs et chercheurs et trois personnels d'appui scientifique (deux ingénieurs de recherche et un ingénieur d'étude). Il dispose d'un budget (non consolidé) d'environ 700 k€ par an.

Autres informations *(Compétences particulières, évolution du poste, rémunération)*

Le LIA est intégré au CERI.

Rappel : **Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.**

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit être transmis **dématérialisé** sur l'application dédiée à l'adresse suivante :
http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/PR_27_2019

Chaque pièce (qui doit être en langue française) doit faire l'objet d'un fichier nommé de la façon suivante :
 NOM_Prénom_type de pièce (ex. : DUPONT_Jacques_candidature galaxie)

Clôture des candidatures sur GALAXIE : **le mardi 26 mars 2019 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la plateforme de recrutement : le jeudi 28 mars 2019 16 heures, heure de Paris

Tout dossier reçu après cette date sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :
<http://univ-avignon.fr/universite/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la direction des ressources humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – caroline.balas@univ-avignon.fr

Aude Favre - 04 90 16 26 34 – aude.favre@univ-avignon.fr