



UNIVERSITÉ D'AVIGNON  
ET DES PAYS DE VAUCLUSE

L'université d'Avignon et des pays de Vaucluse (UAPV) est un établissement pluridisciplinaire hors santé à taille humaine, bénéficiant d'un patrimoine immobilier exceptionnel et classé. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée et offre une large gamme de formations. Organisée autour de deux campus, l'UAPV accueille environ 7 400 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS). Elle comprend 4 UFR-ip, 1 institut, 2 écoles doctorales, 15 laboratoires de recherche et 2 structures fédératives de recherche.

L'université d'Avignon et des pays de Vaucluse recrute :

## DIRECTEUR PATRIMOINE F/H

### Caractéristiques de l'emploi

Type de recrutement	Type de contrat pour les contractuels	Prise de fonction	Quotité de travail	Salaire brut mensuel pour les contractuels
Titulaire ou contractuel	CDD 12 mois <i>Renouvelable</i>	Dès que possible	100 % 37h/hebdo	En référence à la grille IGR titulaire selon parcours professionnel

### Caractéristiques Fonction Publique (REFERENS)

Métier ou emploi type	Branche d'activité professionnelle	Catégorie	Corps	Cotation du poste
Ingénieur responsable du patrimoine immobilier ou logistique - G1X41	Patrimoine immobilier, logistique et prévention	A	IGR	2

### Descriptif du service

**Missions du poste :** En tant que directeur du patrimoine, le titulaire du poste manage, anime et porte les missions d'une direction composée de :

- Un pôle Accueil logistique,
- Un pôle maintenance immobilière, chargé du pilotage global de la maintenance, de la sécurité incendie et de la gestion directe des travaux. Ce pôle est composé de 2 responsables de sites et de agents,
- Un pôle gestion immobilière et patrimoine, chargé d'élaborer et de conduire les opérations immobilières de l'université en veillant au respect des plannings, des enveloppes et des règles des marchés publics. Il est composé d'un responsable de service et de deux agents.

La direction du patrimoine est un service nouveau dont le directeur sera en charge de la mise en place « de la nouvelle organisation », de l'élaboration et de l'optimisation des processus de gestion, de l'articulation avec les différents directions et services de l'établissement.

Il conseille la direction de l'établissement dans le domaine du patrimoine ; définit la politique de gestion des actifs immobiliers et met en œuvre la stratégie immobilière.

Ce service comprend l'organisation, le suivi technique et financier des opérations d'amélioration de la sécurité incendie, le suivi de ces travaux et leur réception, le respect de la mise en application des normes et des lois concernant l'urbanisme, les établissements recevant du public, la protection et la sécurité des personnels et des usagers, la mise en place de la politique patrimoniale définie par la présidence de l'université.

Il conçoit et/ou met en œuvre les actions opérationnelles de la surveillance, de la sécurité et de la sûreté des personnes, des bâtiments et des biens de l'établissement en liaison avec le conseiller sûreté de l'Université.

### Activités principales :

- Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution du patrimoine immobilier et son optimisation,

Campus Hannah-ARENDT

Site Ste-Marthe

74 rue Louis-PASTEUR

84029 AVIGNON CEDEX 1

Tél. + 33 (0)4 90 16 26 34

Fax. + 33 (0)4 90 16 25 50

<http://www.univ-avignon.fr>

- Conseiller la gouvernance pour la définition de la politique immobilière durable de l'établissement,
- Décliner la politique immobilière sous la forme de schémas directeurs stratégiques,
- Préparer et accompagner les montages financiers (Etat, Collectivités, Etablissement, autres partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements,
- Réaliser des études de faisabilité et évoluer les solutions techniques, réaliser des diagnostics de l'existant,
- Élaborer, justifier et exécuter le budget du service,
- Décliner la politique immobilière par l'ajustement de l'organisation, le choix des outils, la définition des objectifs et le suivi des indicateurs,
- Organiser et encadrer l'activité interne/externe au regard des compétences et de la politique immobilière de l'établissement,
- Décliner les obligations réglementaires en une politique de gestion humaine et technique de la sécurité dans les bâtiments,
- Garantir la pérennité du patrimoine immobilier au regard des moyens alloués,
- Assurer la responsabilité de la maîtrise d'ouvrage de projets immobiliers,
- Participer à la gestion de crise et mise en œuvre d'un dispositif opérationnel en rapport avec ses attributions,
- Procéder à l'inventaire juridique.

### Environnement de travail

- **Lien hiérarchique** : le directeur général des services
- **Liens fonctionnels** :
  - Interne : les UFR-ip, Institut et les services centraux et communs.
  - Externes : ministères (intérieur, ESR...), rectorat, préfecture, mairie, forces de sécurité.

### Profil recherché

- **Niveau de diplôme requis** : niveau II. **Souhaité : BAC +5**
- **Expérience professionnelle** souhaitée d'au moins 5 ans dans la fonction
- **Connaissances** :
  - Patrimoine immobilier, réglementation et techniques du domaine (code de la construction et de l'habitat, code de l'urbanisme, loi MOP),
  - Méthodologie de conduite de projet,
  - Pilotage des organisations,
  - Techniques de négociation,
  - Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention,
  - Réglementation en termes de prévention et de sécurité,
  - Réglementation, techniques et environnement des EPST,
  - Règles de déontologie des EPST,
  - Conduite à tenir face à des situations de conflit.
- **Compétences opérationnelles** :
  - Mettre en œuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine,
  - Piloter un projet,
  - Encadrer et animer une équipe,
  - Conduire une négociation,
  - Savoir représenter l'établissement,
  - Accompagner les changements,
  - Prendre en compte un contexte, une contrainte,
  - Analyser un risque, gérer une situation de stress, une crise,
  - Rendre compte de son activité et être force de proposition,
  - Expliciter les besoins et les prioriser,
  - Analyser les coûts, réaliser et présenter des bilans et des ratios sur les opérations suivies,
  - Savoir utiliser les applications du domaine (autocad, RS, Abyla...).

- **Compétences comportementales :**

- Capacités rédactionnelles, esprit d'initiative et de synthèse.
- Capacité de conviction
- Capacité à développer une vision stratégique
- Capacité de conceptualisation
- Grande autonomie, capacité d'adaptation et à travailler en équipe,
- Rigueur, disponibilité et réactivité,
- Sens de l'analyse,
- Maîtrise de soi, Agir en situation d'urgence.

### Avantages

restauration collective sur site	accès au pôle sportif universitaire	accès à la médiathèque universitaire	patch culture	52 jours de congés annuels pour un temps plein
----------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	---------------	--

### Comment postuler ?

Composition du dossier de candidatures : CV, lettre de motivation et copie du dernier diplôme.  
 Pour les titulaires : merci de joindre également vos deux derniers entretiens professionnels.  
 Poste ouvert aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Merci de faire acte de candidature uniquement sur la plateforme dédiée à l'adresse suivante :

[http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/IJR\\_Patrimoine\\_2018](http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/IJR_Patrimoine_2018)

### Calendrier prévisionnel du recrutement

Clôture de dépôt des candidatures	Etude des candidatures	Entretiens
<b>10/09/2018</b>	<b>Septembre 2018</b>	<b>Fin septembre 2018</b>